

Collegoprogramma 2018-2022

Inhoudsopgave

| | |
|------------------------------|----|
| Inhoudsopgave | 4 |
| Inleiding..... | 5 |
| Leeswijzer | 6 |
| Iedereen telt mee | 7 |
| Sterke economie | 27 |
| Vitale leefomgeving..... | 38 |
| Duurzaam denken en doen..... | 49 |
| Samen werken | 57 |
| Veiligheid | 63 |

Inleiding

Duurzaam koers houden

Voor u ligt het collegeprogramma 2018 - 2022. In de komende vier jaren is dit een belangrijk kader voor ons bij het besturen van de gemeente Nunspeet. Samen met de inwoners, ondernemers, verenigingen en organisaties willen we duurzaam verder bouwen op wat er in de afgelopen collegeperiode is gerealiseerd. Werken aan een vitale en krachtige gemeente, waar het goed en gezond wonen, werken en recreëren is. Waar een krachtige en zelfstandige gemeente in goed samenspel met de samenleving oplossingen zoekt voor de vele uitdagingen. Investeren in de toekomst, oog voor kwaliteit van de dienstverlening en een vangnet van ondersteuning en hulp voor hen die dat nodig hebben. Maar ook een overheid die uitgaat van de kracht, mogelijkheden en initiatieven van mensen zelf. Een ondernemende overheid die samenwerkt en stimuleert, die mensen verbindt en verder brengt.

Leeswijzer

Leeswijzer

Het collegeprogramma 2018-2022 is gebaseerd op het Coalitieakkoord 'Duurzaam koers houden'.

De belangrijkste thema's voor de komende vier jaren zijn:

1. Iedereen telt mee
2. Een sterke economie
3. Een vitale leefomgeving
4. Duurzaam denken en doen
5. Samen werken.
6. Veiligheid

De eerste vijf thema's komen rechtstreeks uit het coalitieakkoord, het zesde thema is toegevoegd om daarin de taken en verantwoordelijkheden van de burgemeester aan te geven, die ook lid is van het college.

In dit document wordt elk thema verder toegelicht, waarbij de inhoud overeenkomt met het coalitieakkoord en de opdeling in doelstellingen per thema is beschreven. Na de beschrijving van de zes thema's vindt u een schematisch overzicht per thema van de inspanningen per doelstelling. Voor het overzicht is dat in een grafische weergave aangebracht, waarbij ook per thema de verschillende uitgangspunten zijn aangegeven in een apart blokje.

De doelstellingen uit de zes thema's zijn in de programmabegroting 2018 – 2022 verdeeld over de negen programmaonderdelen zoals deze al meerdere jaren worden gehanteerd. Elke inspanning is verder beschreven in de programmabegroting.

Een werkgroep vanuit de gemeenteraad gaat zich buigen over de wijze waarop met gebruik van indicatoren de effecten van het ingezette beleid optimaal inzichtelijk kunnen worden gemaakt. Daarbij stellen wij concrete plannen op om de ambities waar te maken.

Iedereen telt mee

Inleiding

Ook voor de komende vier jaren gaan wij uit van de eigen kracht van onze inwoners. Niemand valt buiten de boot en kwetsbare groepen gaan we actief bij de samenleving betrekken. We zetten stevig in op preventie, om zwaardere ondersteuning en zorg te voorkomen, voor zowel jeugd als ouderen. Voor wie dat nodig hebben blijft er een goed 'vangnet'. Onderwijs is en blijft belangrijk. Om dat te faciliteren werken we de komende collegeperiode aan nieuw- en verbouw van scholen. Sporten en bewegen vinden we belangrijk. Voor iedereen! Door revitalisering van en nieuwbouw op sportpark De Wiltzangh willen we dit een flinke impuls geven. Ook willen we bezien hoe we de belangrijke taak van mantelzorgers in onze samenleving kunnen ontlasten.

Doelstellingen

Er wordt geen misbruik gemaakt van sociale voorzieningen.

Als gemeente bieden we ondersteuning en zorg aan inwoners die dat nodig hebben. We gaan ervanuit dat mensen hier op een nette manier mee omgaan en hier niet ten onrechte gebruik van maken, waardoor anderen daar direct of indirect hinder van ondervinden.

Maatregelen

Sancties opleggen bij misbruik van uitkeringen en persoonsgebonden budget (PGB).

Ter voorkoming en bestrijding van ten onrechte ontvangen maatwerkvoorzieningen en pgb's (persoonsgebonden budgetten) en misbruik of oneigenlijk gebruik van de Wmo 2015 kan het college maatregelen opleggen. Het college onderzoekt hiervoor, al dan niet steekproefsgewijs, het gebruik van maatwerkvoorzieningen en pgb's met het oog op de beoordeling van de kwaliteit en recht- en doelmatigheid daarvan.

Bij vaststelling van onrechtmatig verstrekte maatwerkvoorzieningen en pgb's kan het college van de cliënt en degene die daaraan opzettelijk zijn medewerking heeft verleend, geheel of gedeeltelijk de geldswaarde vorderen van de ten onrechte genoten maatwerkvoorziening of het ten onrechte genoten pgb. Als het recht op een in eigendom of een in bruikleen of in pgb verstrekte voorziening is ingetrokken, kan deze voorziening worden teruggevorderd. Het college kan de Sociale verzekeringsbank gemotiveerd verzoeken te beslissen tot een gehele of gedeeltelijke opschorting van betalingen uit het pgb.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------|---|---------------------------|---------------------------|
| opstellen en invoeren actiepuntenplan | afronden opstellen en invoeren actiepuntenplan uitvoeren actiepuntenplan | uitvoeren actiepuntenplan | uitvoeren actiepuntenplan |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 10-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Iedereen die kan werken, gaat aan het werk

We streven naar een samenleving waarin iedereen van betekenis is en kan meedoen. Dit doen we door in te zetten op ontwikkeling in participatie en via duurzame inzetbaarheid in werk, ondersteund door een proces van ontwikkelen – leren – werken. Een greep uit de redenen om te werken: zinvol bezig zijn, bijdragen aan de

samenleving, financiële redzaamheid, persoonlijke ontwikkeling, een goed dagritme, mensen ontmoeten, geld om te sparen en om van te ontspannen en meer genieten van je vrije tijd. Zo werkt werk door op veel verschillende levensgebieden, waardoor wij hier vol op inzetten.

Maatregelen

Ondersteunen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van (alternatieve) (re)integratietrajecten.

Binnen de netwerksamenwerking Factor Werk Noord Veluwe werken we op de Noord Veluwe aan het oplossen van sub-regionale arbeidsvraagstukken. Met de Inclusief Groep, onderwijsinstellingen, brancheverenigingen en de ondernemers ontwikkelen we specifieke leerlijnen, als antwoord op de mismatch op de arbeidsmarkt en afgestemd op economische kansberoepen. We houden hierbij rekening met de vraag vanuit de arbeidsmarkt en het aanbod vanuit de Participatiewet.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten | Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten | Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten | Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Iedereen gaat naar school

Onderwijs is de basis voor een samenleving waarin mensen de kans krijgen het beste uit zichzelf te halen. Van de peuterspeelgroep tot aan betaalde arbeid. Een startkwalificatie is van groot belang voor de zelfredzaamheid van jongeren. Alle kinderen, ongeacht hun beperking of achtergrond, kunnen naar school. Daar krijgen ze het onderwijs, zorg en ondersteuning die ze nodig hebben om zich maximaal te ontwikkelen. Daarvoor is een goede basisinfrastructuur nodig, zoals goede schoolgebouwen en integrale kindcentra, als ook steunstructuren in en rondom de scholen. Dat doel is nog niet volledig gehaald; er zijn nog kinderen die niet naar school gaan of jeugdigen die de school zonder startkwalificatie verlaten, om een goede stap op de arbeidsmarkt te kunnen maken. Samen met het onderwijs en andere partners zijn er dus nog stappen te zetten voordat alle kinderen naar school gaan. Daar blijven wij ons voor inzetten. Daarnaast stimuleren wij een leven lang leren waarin benutten van talenten en een goede samenwerking tussen onderwijs, arbeidsmarkt en overheid voorop staat, om samen duurzaam verder te komen.

Maatregelen

Realiseren nieuwbouw Da Costaschool.

In de vergadering van maart 2017 heeft de gemeenteraad het strategisch huisvestingsplan 'Extra oog voor de toekomst!' vastgesteld. Hierin is de Nunspeetse ambitie met de onderwijshuisvesting vastgelegd. Het plan bestaat uit vier fasen. De eerste fase omvat de jaren 2017-2021. In de eerste fase staat de herontwikkeling van de onderwijshuisvesting in Elspeet gepland. Na onderzoek van het voorkeurscenario (huisvesting 2 scholen op één locatie inclusief kinderopvang) is geconcludeerd dat gezamenlijke huisvesting niet mogelijk is. Daarom is overgegaan tot uitwerking van een alternatief scenario. Een van de betrokken scholen betreft de Da Costa te

Elspeet. In het uit te werken scenario is voor deze school gekozen voor nieuwbouw. Deze nieuwbouw wordt in de komende periode uitgewerkt.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|------|------|
| <p>voorbereiden van de nieuwbouw: uitwerken ontwerp door architect aanpassen bestemmingsplan (inclusief noodzakelijke onderzoeken)</p> <p>start van de nieuwbouw da Costa</p> | <p>afroeden van de nieuwbouw van het schoolgebouw</p> | | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Realiseren van integraal kindcentrum Nunspeet-Oost, met aandacht voor duurzaamheidsaspect.

In de vergadering van maart 2017 heeft de gemeenteraad het strategisch huisvestingsplan 'Extra oog voor de toekomst!' vastgesteld. Hierin is de Nunspeetse ambitie met de onderwijshuisvesting vastgelegd. Het plan bestaat uit vier fasen. De eerste fase omvat de jaren 2017-2021. In de eerste fase staat de ontwikkeling van een integraal kindcentrum (IKC) in Nunspeet Oost gepland. De ontwikkeling van het IKC is onderhanden en wordt in de komende periode verder uitgewerkt en gerealiseerd.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|------|
| <p>voorbereiden van de nieuwbouw IKC Nunspeet Oost: architectenselectie en start opmaken/uitwerken van het ontwerp uitwerken en aanpassen bestemmingsplan beoogde locatie nabij sportpark de Wiltsangh</p> | <p>start van de uitvoering van de nieuwbouw: aanbesteding en selectie aannemer(s) aanvragen omgevingsvergunningen start realisatie</p> | <p>afronding realisatie van de nieuwbouw</p> | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2021

Renoveren Boaz-Jachinschool.

In de vergadering van maart 2017 heeft de gemeenteraad het strategisch huisvestingsplan 'Extra oog voor de toekomst!' vastgesteld. Hierin is de Nunspeetse ambitie met de onderwijshuisvesting vastgelegd. Het plan bestaat uit vier fasen. De eerste fase omvat de jaren 2017-2021. In de eerste fase staat de herontwikkeling van de onderwijshuisvesting in Elspeet gepland. Na onderzoek van het voorkeurscenario (huisvesting 2 scholen op één locatie inclusief kinderopvang) is geconcludeerd dat gezamenlijke huisvesting niet mogelijk is. Daarom is overgegaan tot uitwerking van een alternatief scenario. Een van de betrokken scholen betreft de Boaz-Jachinschool te Elspeet. In het uit te werken scenario is voor deze school gekozen voor renovatie. De renovatie van het schoolgebouw wordt in de komende periode uitgewerkt.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| uitvoeren renovatie schoolgebouw | | | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Voor- en vroegschoolse voorziening

Onderwijs is de basis voor een samenleving waarin iedereen tot zijn recht komt en alle mensen de kans krijgen het beste uit zichzelf te halen. Van de peuterspeelgroep tot aan betaalde arbeid. Voor en Vroegschoolse educatie is hierbij belangrijk voor de kwetsbare peuters. Zo kunnen achterstanden worden voorkomen of ingelopen om goed voorbereid aan de basisschool te beginnen om vervolgens een startkwalificatie te behalen. Een startkwalificatie is van groot belang voor de zelfredzaamheid van jongeren. De komende periode zetten we in op ouderbetrokkenheid, versterken van de doorgaande lijn met het onderwijs en de verbinding Centrum Jeugd en Gezin, kinderopvang en onderwijs.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|---|--|
| gezamenlijk met samenwerkingspartner s een plan maken voor: | | | |
| het betrekken van de ouders bij de ontwikkeling van hun kind tijdens voor- en vroegschoolse educatie; | uitvoeren van de gemaakte plannen ten behoefte van de ouderbetrokkenheid, doorgaande lijn en verbinding CJG, kinderopvang en onderwijs. | evalueren en waar nodig bijstellen van de activiteiten ten behoeve van de ouderbetrokkenheid, doorgaande lijn en verbinding CJG, kinderopvang en onderwijs. | uitvoeren van de gemaakte plannen ten behoefte van de ouderbetrokkenheid, doorgaande lijn en verbinding CJG, kinderopvang en onderwijs. |
| het versterken van de doorgaande lijn tussen voor- en vroegschoolse educatie; | | | |
| het samenwerken bij problemen die zich | | | |

uiten bij kinderen in de
voor- en/of
vroegschoolse periode.

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Inwoners hebben een zinvolle daginvulling

Het is belangrijk je dag op een goede manier te kunnen invullen. Behoeften en wensen van mensen zijn hierin niet gelijk. Het is belangrijk dat er verschillende mogelijkheden voor mensen zijn om zelf invulling te kunnen geven aan hun dag en daarmee aan hun leven. Dit geldt voor iedereen die het nodig heeft, vanuit zijn of haar eigen omstandigheden. Denk hierbij aan de mogelijkheden voor onderwijs, betaald werk, vrijwilligerswerk en de ontmoeting met anderen. Een zinvolle daginvulling is niet voor iedereen vanzelfsprekend, waardoor wij op dit vlak ook ondersteuning bieden in verschillende vormen.

Maatregelen

Klanttevredenheidsonderzoeken naar tevredenheid en zorg en ondersteuning die vanuit de gemeentelijke verantwoordelijkheid wordt geboden.

De gemeente Nunspeet voert jaarlijks een onderzoek uit naar de ervaringen van klanten met het gebruik van- en de toegang tot de Wmo. dit onderzoek wordt uitgevoerd aan de hand van de door de VNG verplichte vragenlijst.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| uitvoeren onderzoek | uitvoeren onderzoek | uitvoeren onderzoek | uitvoeren onderzoek |
| publicatie bevindingen | publicatie bevindingen | publicatie bevindingen | publicatie bevindingen |
| aanleveren gegevens aan het Rijk | aanleveren gegevens aan het Rijk | aanleveren gegevens aan het Rijk | aanleveren gegevens aan het Rijk |
| evt. verbeterplan opstellen en monitoren | evt. verbeterplan opstellen en monitoren | evt. verbeterplan opstellen en monitoren | evt. verbeterplan opstellen en monitoren |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Inwoners krijgen de ondersteuning die zij nodig hebben

Het is belangrijk dat de lijn preventie – ondersteuning – zorg goed staat. Dit betekent dat we inzetten op preventie voor zowel jeugd als ouderen, er goede basisvoorzieningen zijn, dat mensen naar elkaar kunnen omzien, dat er een goed leef- en opvoedklimaat is, dat mensen kunnen kiezen voor goede zorg en daarbij zo nodig ondersteund worden. Dat inwoners de ondersteuning of zorg krijgen die zij nodig hebben, passend bij hun situatie. Niet te licht, maar ook niet te zwaar. Er zijn kwetsbare inwoners die zelf niet volledig de juiste ondersteuning kunnen vragen en ook niet volledig zelf regie kunnen voeren. Er is een vangnet voor inwoners als het echt niet meer lukt op eigen kracht verder te gaan. We staan voor een samenhangende aanpak die aandacht heeft voor alle leefgebieden waar

de inwoner mee worstelt, en de samenhang daartussen. Het perspectief van de inwoner is leidend. Ook op organisatorisch gebied werken we samen in het sociaal -, medisch - en veiligheidsdomein, zodat inwoners goed geholpen worden.

Maatregelen

Lokale uitwerking landelijk manifest Waardig ouder worden.

Wij stellen een startnotitie op en leggen deze voor aan de gemeenteraad. Daarin geven we aan welke stappen moeten worden gezet om te komen tot toekomstig beleid in de vorm van een manifest (lokaal of in NEO-verband) Waardig ouder worden. We stellen het manifest op met lokale partijen en ouderenbonden. Het manifest staat ook open voor andere dan de voornoemde partijen.

| 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---------------------------|---------------------------|
| opstellen (inclusief evalueren bestaand beleid) en vaststellen startnotitie vaststellen toekomstig beleid (inclusief afstemming met lokale partners) opstellen en ondertekenen lokaal manifest | uitvoeren lokaal manifest | uitvoeren lokaal manifest |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Op basis van een te houden evaluatie zo nodig komen tot verdere versterking van het Centrum voor jeugd en gezin (CJG).

Het CJG is de plek waar gezinnen terecht kunnen voor vragen rondom opgroeien en opvoeden. In nauwe samenwerking met het CJG zetten we in op verdere versterking en positionering van het CJG in Nunspeet. Evaluatiegesprekken met ouders, CJG en aanbieders gaan houvast geven of de juiste dingen worden gedaan en bereikt. Daarnaast worden de komende tijd de veertig uitgangspunten uit de regionale uitvoeringsnota Jeugd concreet uitgewerkt. Belangrijke lokale acties daarin zijn de afstemming met huisartsen, een laagdrempelige profilering van het CJG, goede inbedding en positionering van het CJG, goede samenwerking met het welzijnswerk en goede samenwerking tussen CJG, Wmo, Participatie en onderwijs. De lokale acties voor de komende jaren zullen verder worden uitgewerkt in de nota preventief jeugdbeleid 2019-2022.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

| | | | |
|---|---|---|---|
| uitvoeren evaluatiegesprekken met ouders, CJG en aanbieders | uitvoeren nota preventief jeugdbeleid 2019-2022 | uitvoeren nota preventief jeugdbeleid 2019-2022 | uitvoeren nota preventief jeugdbeleid 2019-2022 |
| uitwerken uitgangspunten regionale uitvoeringsnota Jeugd | | | |
| opstellen nota preventief jeugdbeleid 2019-2022 | | | |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Op zoek naar nieuwe financiële structurele oplossingen om de tendens van oplopende financiële tekorten vanuit de Jeugdwet te keren.

Uit onderzoek blijkt een toename van gemiddelde uitgaven per cliënt en het aantal cliënten. Per segment zijn grote verschillen in stijging. In regionaal verband wordt ingezet op beheersmaatregelen. Via monitoring zal analyse op aanbieder- en productniveau plaatsvinden. Met aanbieders met de grootste toename zullen frequenter voortgangsgesprekken worden gepland. Evaluatiegesprekken met ouders, CJG en aanbieder gaan houvast geven of de juiste dingen worden gedaan en bereikt. Via het innovatiefonds zal ingezet worden op meer inhoudelijke vernieuwing bij aanbieders. Met onderwijs zal afgestemd worden om schooluitval zoveel mogelijk te beperken. Onderzocht wordt of verblijfszorg afgebouwd kan worden door meer thuisnabije hulp. Een pilot samenwerking lokale huisartsen en GGZ-hulp heeft als doel om meer hulp vroegtijdig en laagdrempelig en goedkoper op te pakken. Naast de regionale aanpak zal ook op lokaal niveau beoordeeld worden op welke manier de stijging van uitgaven kan worden omgebogen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|--|--|
| vanaf 1 juli 2019 beschikbaar stellen van het dashboard voeren van extra gesprekken met aanbieders met grootste toename beoordelen ingediende aanvragen om innovatie door aanbieders (vanaf 1 januari 2019 zijn 3 innovaties goedgekeurd) voortzetten van het (lokale) project Verder Thuis met als doel: onderzoeken of kinderen in Verblijf toch thuis kunnen wonen starten de pilot Jeugd GGZ-POH met de huisartsen (per 1 mei 2019) | doorontwikkelen dashboard indien blijkt dat gegevens onvoldoende houvast geven voeren gesprekken met grote aanbieders beoordelen ingediende aanvragen om innovatie door aanbieders beoordelen of de pilot Verder Thuis voortgezet wordt beoordelen of de pilot Jeugd GGZ-POH voortgezet kan worden | evalueren monitorinstrument voeren gesprekken met grote aanbieders | voeren gesprekken met grote aanbieders |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Opstellen integrale aanpak van integratie, onderwijs (taalles) en werk voor statushouders.

Het inburgeringsbeleid (landelijk) zal worden aangepast (2020). Gemeenten krijgen hierin meer de regie. Vanuit de nieuwe wetgeving heeft de gemeente de mogelijkheid om vroegtijdig een brede integrale intake te doen met als

resultaat een persoonlijk plan inburgering en participatie. Dit is maatwerk: een persoonlijk programma voor het leren van de taal in combinatie met werk, vrijwilligerswerk, studie of stage. Uitgangspunt is dat iedereen op een voor hem of haar zo hoog mogelijk niveau inburgert en naar eigen vermogen zo goed mogelijk participeert in de Nederlandse samenleving, liefst via betaald werk.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---|---------------------------|
| voorbereiden implementatie Wet inburgering 2020 (start 2e kwartaal) evalueren inkoop bij Vluchtelingenwerk onderzoeken mogelijkheden combinatie tussen huidige inkoop en nieuwe opdracht vanuit de Wet inburgering | implementeren Wet inburgering (juli 2020) | uitvoeren Wet inburgering evalueren huidige inkoop | uitvoeren Wet inburgering |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Opstellen lokale 'inclusieve' agenda om uitvoering te geven aan het VN-verdrag voor mensen met een handicap.

We stellen een lokale 'inclusieve' agenda op om uitvoering te geven aan het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap. Het doel is drempels te verminderen zodat mensen met een handicap zo veel mogelijk onbeperkt kunnen deelnemen aan de Nunspeetse samenleving. We bouwen hierbij verder op de goede plannen en initiatieven die er al zijn. Waar het beter kan en nodig is, zetten we stappen om tot verbeteringen te komen.

| 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---|-------------------------|
| Opstellen en vaststellen startnotitie (inclusief afstemming met doelgroep) | Opstellen en vaststellen lokale inclusieve agenda | uitvoeren lokale agenda |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Opstellen plan bieden van ondersteuning (v)rechtscheidingen, ouderschaps cursussen, relatieondersteuning en weerbaarheid.

Voor de periode 2019-2022 wordt een nieuwe lokaal beleidsplan preventief jeugd beleid voorbereid. Genoemde thema's en onderlinge samenhang worden hierin verder uitgewerkt. Wat betreft weerbaarheid wordt onder andere een vervolg gegeven aan het project Gedrag op de scholen. Ouderschaps cursussen vallen met name onder het (reguliere) aanbod van het CJG. Dat zelfde geldt voor aandacht voor jeugdigen en hun ouders in

scheidingsituaties.

Het landelijke actieprogramma 'Scheiden... en de kinderen dan?' benoemt concrete actielijnen om kinderen en ouders beter voor te bereiden op en te begeleiden in scheidingsituaties, zodat escalatie zoveel mogelijk voorkomen kan worden. De Gelderse regio's werken dit actieplan gezamenlijk uit in het provinciale project 'Scheiden zonder schade'. Hierin is er aandacht voor voorlichting en preventie en het inschatten van risico's (risico-taxaties) en communicatie hierover. Daarnaast wordt met de regio's toegewerkt naar een 'scheidingsloket' waar onder andere justitiepartners het beschikbare hulpaanbod per gemeente inzichtelijk hebben ingeval van (complexe) scheidingsituaties.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|---|---|
| vaststellen beleidsplan preventief jeugdbeleid plan maken voor scheidingsloket uitvoeren project Gedrag | uitvoeren beleidsplan preventief jeugdbeleid realiseren scheidingsloket uitvoeren project Gedrag | uitvoeren beleidsplan preventief jeugdbeleid uitvoeren scheidingsloket uitvoeren project Gedrag | uitvoeren + (tussen)evaluatie beleidsplan preventief jeugdbeleid uitvoeren scheidingsloket uitvoeren project Gedrag |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Opstellen plan wat er nodig is aan zorg en ondersteuning voor dementerende ouderen.

Voor de gemeente Nunspeet wordt tussen 2016 en 2030 een stijging van het aantal mensen met dementie verwacht van 480 in 2015 naar 750 in 2030 (een stijging van 56%). We stellen een procesvoorstel op. Vervolgens worden de eerste stappen gezet om een dementievriendelijke gemeente te worden, wat betreft zorg, wonen en welzijn. Goede samenhangende begeleiding en ondersteuning voor mensen met dementie en hun mantelzorgers staat daarbij centraal.

| 2019 | 2020 | 2021 |
|---|--|------------------------------|
| opstellen procesvoorstel Dementievriendelijke gemeente doorontwikkelen onderdeel lokaal manifest Waardig ouder worden | start van het zetten van stappen om te komen tot een dementievriendelijke gemeente | uitvoeren vastgesteld beleid |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-04-2019 Einddatum: 31-12-2022

Voorstel naar de inzet en taken van sociaal regisseurs.

Her voorstel voor de inzet van de sociaal regisseurs wordt in 2019 opgesteld, met hierin de mogelijke taken en inzet van sociaal regisseurs en hoe dit verhoudt tot de functies die er al zijn zoals consultants in het sociaal domein, procesregisseur sociaal domein en cliëntondersteuners.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------------------|---|
| opstellen visiedocument | uitvoeren visiedocument | uitvoeren & evalueren visiedocument | uitvoeren visiedocument (eventueel bijgesteld n.a.v. tussenevaluatie) |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Opstellen plan meer sturing op toegang via zorgverleners die rechtstreeks naar jeugdzorg verwijzen.

In regionaal verband wordt via meerdere werkgroepen gewerkt aan de uitvoeringsagenda Jeugd en de uitrol en ontwikkelpunten van het vastgestelde beleid. De werkgroep Toegang zal een plan opstellen om meer sturing te krijgen op de toegang van de Jeugdhulp. De huisartsen, het CJG en het Onderwijs zijn hierin belangrijke partners. Lokaal zullen acties uitgezet worden voor een betere verbinding met huisartsen en het lokale voorveld (versterking van de lijn preventie-ondersteuning -zorg).

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|--|--|
| 1 mei start de pilot Jeugd GGZ-POH met de huisartsen in afstemming met CJG het plan van aanpak mbt overleg en afstemming onderwijs oppakken vaststellen van een nieuw beleidsplan preventief jeugdbeleid (plan zal nauw verbonden zijn met het jaarplan CJG 2019) | na evaluatie beoordelen of de pilot voortgezet kan worden actief, met Elburg als regiegemeente, de verbinding met Onderwijs en CJG blijven zoeken in samenwerking met Welzijn, jongerenwerk, huisartsen, CJG , gemeente monitoren of preventief beleid effectief is | actief, met Elburg als regiegemeente, de verbinding met Onderwijs en CJG blijven zoeken in samenwerking met Welzijn, jongerenwerk, huisartsen, CJG , gemeente monitoren of preventief beleid effectief | actief, met Elburg als regiegemeente, de verbinding met Onderwijs en CJG blijven zoeken in samenwerking met Welzijn, jongerenwerk, huisartsen, CJG , gemeente monitoren of preventief beleid effectief |

is

is

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Inwoners voelen zich betrokken bij hun omgeving

Met betrokkenheid voel je je verbonden met anderen, de omgeving waar je woont en de organisatie waarvoor je werkt. Betrokken mensen zijn hulpvaardiger, trotser, gezonder, meer tevreden en energieke. En tonen meer eigen initiatief om de eigen omgeving te verbeteren. Wij geven ruimte aan initiatieven van inwoners en zorgen voor een goede infrastructuur waarin betrokkenheid in de eigen leefomgeving goed een plaats krijgt. Dit betekent aan de ene kant dat wij initiatieven faciliteren, maar ook dat wij loslaten zodat inwoners zelf initiatief kunnen nemen.

Maatregelen

Evalueren pilot huisvesten Servicepunt Vrijwilligers in Veluvine.

Als pilot is het Servicepunt Vrijwilligers in 2018 verhuisd naar Veluvine, met als insteek om meer aansluiting met het werkveld te vinden door er meer 'tussenin' te zitten. De pilot wordt geëvalueerd, omdat de huur van de ruimte uiterlijk eind mei 2019 moet worden opgezegd of verlengd. Op basis van de evaluatie wordt een nader advies geformuleerd over de huisvesting van het servicepunt.

2019

2020

2021

uitvoeren evaluatie

opstellen advies over huisvesting

servicepunt vrijwilligers

opzeggen of verlengen huurcontract

Veluvine

voortzetten servicepunt vrijwilligers

voortzetten servicepunt vrijwilligers

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-03-2019 Einddatum: 31-12-2019

Huidige jongerenontmoetingsplekken goed onderhouden en in overleg met jongeren aantrekkelijker maken.

Wij vinden het belangrijk dat jongerenontmoetingsplekken aantrekkelijk zijn voor jongeren. De jongerenontmoetingsplekken (JOP's) in Nunspeet en Vierhouten worden goed onderhouden. Als de jongerenontmoetingsplek gerenoveerd of opnieuw ingericht moet worden inventariseert het Straathoekwerk samen met betrokken jongeren wat de wensen voor (her)inrichting zijn. Dit gebeurt om de inrichting zo veel mogelijk af te stemmen op de wensen van jongeren.

2019

2020

2021

2022

aantrekkelijk maken en
houden van JOP's

aantrekkelijk maken en
houden van JOP's

aantrekkelijk maken en
houden van JOP's

aantrekkelijk maken en
houden van JOP's

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Inventariseren behoefte aan respijtzorg, welke voorzieningen zijn nodig om mantelzorgers te ontlasten.

We voeren een behoeftenpeiling uit onder mantelzorgers om in kaart te brengen wat er voor hen nodig is om hen te ontlasten in de vorm van o.a. respijtzorg. De uitkomsten worden verwerkt in de Toekomstagenda Mantelzorgers en Vrijwilligers waarin acties en thema's worden benoemd.

2019

2020

2021

uitvoeren behoeftepeiling
uitkomsten behoeftepeiling
analyseren en verwerken in de
toekomstagenda
opstellen Toekomstagenda
mantelzorgers en vrijwilligers

uitvoeren Toekomstagenda
mantelzorgers en vrijwilligers

uitvoeren Toekomstagenda
mantelzorgers en vrijwilligers

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Onderzoek naar jongerenontmoetingsplek (JOP) in Hulshorst.

In Hulshorst is er op dit moment geen jongerenontmoetingsplek (JOP). Het Straathoekwerk gaat in 2019 met jongeren in Hulshorst in gesprek of er behoefte is aan een jongerenontmoetingsplek en zo ja, wat de wensen zijn voor de inrichting. Dit onderzoek wordt meegenomen in de nota preventief jeugdbeleid 2019-2022.

2019

2020

2021 2022

uitvoeren behoefteonderzoek naar JOP in
Hulshorst
indien gewenst planvorming

realiseren JOP in Hulshorst indien uit het
onderzoek blijkt dat er behoefte aan is

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Opstellen plan van aanpak Wijkgericht werken.

De gemeente Nunspeet wil in de aankomende periode meer wijk-gebiedsgericht gaan werken op gebied van sociale en fysieke domein. Hierbij wil de gemeente interne en externe afstemming verbeteren met haar

stakeholders in de digitale dienstverlening, projecten, kernen en wijken, klachten en meldingen

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---------------------------|---------------------------|
| oriëntatiefase wijk- en gebiedsgericht werken pilot Edzard Koningspark | opstellen plan van aanpak Wijkgericht werken | uitvoeren plan van aanpak | uitvoeren plan van aanpak |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2022

Inwoners voelen zich veilig, thuis en in hun omgeving

Een veilige samenleving, waar inwoners zich veilig voelen zowel thuis als in hun leefomgeving. Veiligheid is immers een basisbehoefte. Geweld en overlast hoort nergens thuis, niet op straat en zeker niet in je eigen huis, waar je veilig moet zijn en je veilig moet voelen om jezelf te kunnen zijn, te groeien en je te ontwikkelen. Veiligheid en zorg gaan hand in hand. Door samenhang, samenwerking en een sluitende aanpak proberen we schade / letsel die voortkomt uit de inbreng van andere mensen c.q. de sociale omgeving, zoveel mogelijk te beperken dan wel te voorkomen. Inwoners mogen zich niet onveilig voelen. We willen huiselijk geweld en kindermishandeling stoppen, terugdringen en de schade beperken. We willen zo de cirkel van geweld, de overdracht van generatie op generatie, doorbreken. Er ligt een grote opgave om samen het verschil te maken. We hebben elkaar nodig om huiselijk geweld en kindermishandeling terug te dringen en de schade ervan te beperken.

Maatregelen

Beleid ontwikkelen over evenementenlocaties met specifieke aandacht voor aantal evenementen per locatie en richtlijnen voor geluid.

Er wordt in 2019 geluidbeleid ontwikkeld voor (muziek)evenementen buiten inrichtingen. Per locatie wordt gezien welk type evenement er kan plaatsvinden, welke geluidnormen per locatie gelden en hoeveel evenementen van elk type kunnen plaatsvinden.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| opstellen beleidsnotitie geluid evenementen | uitvoeren geformuleerd beleid geluid | uitvoeren geformuleerd beleid geluid | uitvoeren geformuleerd beleid geluid |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Creëren sluitende aanpak voor zorg en ondersteuning van personen met verward gedrag.

Gemeenten hebben vanuit het Rijk de opdracht gekregen om voor 1 oktober 2018 een plan van aanpak op te stellen die leidt tot een sluitende aanpak voor mensen met verward gedrag. In Nunspeet werken we samen, zowel in NEO-verband als in regionaal verband, om invulling te geven aan dit plan. Het plan van aanpak is in 2018

vastgesteld en krijgt de komende jaren verder vorm.

| 2019 | 2020 |
|--|--|
| toepassen werkwijzen uitvoeren diverse pilots implementeren aanpak | toepassen werkwijzen uitvoeren diverse pilots implementeren aanpak |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

In samenspraak met CJG, Straathoekwerk, Omnia wonen, onderwijs, politie en justitie werkwijze veiligheidsketen bezien.

In 2019 wordt het huidige Integraal Veiligheidsplan (IVP) herzien en het IVP 2020-2023 opgesteld. De gemeente voert de regie op het veiligheidsbeleid en op de samenwerking tussen de in- en externe betrokken partners. Alle facetten van veiligheid worden bijeengebracht om gezamenlijk tot een veilige samenleving te komen. Alle schakels van de veiligheidsketen (proactie, preventie, preparatie, repressie en nazorg) dienen goed op elkaar aan te sluiten en er dient een goede systematiek, samenhang en samenwerking te zijn (sluitende aanpak).

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---------------|---------------|
| herzien Integraal Veiligheidsplan opstellen IVP 2020-2023 | onderzoeken of in de overleggroepen terzake veiligheid alle schakels van de keten gewaarborgd zijn. | uitvoeren IVP | uitvoeren IVP |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-04-2020 Einddatum: 31-12-2020

Inwoners zijn financieel zelfredzaam

Inwoners zijn financieel zelfredzaam wanneer zij weloverwogen keuzes kunnen maken zodat de financiën in balans zijn, zowel op korte als op lange termijn. We vinden werk nog altijd de beste manier om aan armoede te ontsnappen. Daarom stimuleren we inwoners ook om aan de slag te gaan. Daar staat tegenover dat we de plicht hebben om goed te zorgen voor mensen die voor een langere tijd niet in staat zijn om te werken, bijvoorbeeld door ziekte of handicap. Financieel zelfredzaam zijn betekent ook dat inwoners weten wanneer zij tijdig hulp moeten inroepen. Goed omgaan met geld is voor sommigen steeds lastiger. Eigen verantwoordelijkheid blijft uitgangspunt, maar we realiseren ons ook dat het voor inwoners soms moeilijk is om die verantwoordelijkheid waar te maken. Niet iedereen is daartoe in gelijke mate in staat en psychologische omstandigheden kunnen de zaken nog eens bemoeilijken. Er is preventie tot en met nazorg met als doel zowel financiële problemen, als de oorzaak hiervan, op te lossen of te stabiliseren zodat ze geen belemmering vormen om mee te doen aan de samenleving.

Maatregelen

Onderzoek naar de inkomenspositie van de laagste inkomens, met name het effect van het gemeentelijk armoedebeleid op netto inkomenspositie.

We vinden werk nog altijd de beste manier om aan armoede te ontsnappen. Daarom stimuleren we inwoners ook om aan de slag te gaan. We voorkomen en bestrijden sociale uitsluiting van onze inwoners, zodat zij beschikken over een voldoende besteedbaar inkomen en volwaardig kunnen participeren.

We doen onderzoek naar de netto inkomenspositie van de laagste inkomens, met name het effect van het gemeentelijk armoedebeleid hierop.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|------|------|
| In 2019 wordt er een onderzoek uitgevoerd naar de netto inkomenspositie van de laagste inkomens. De uitkomsten hiervan worden meegenomen in de evaluatie van het gemeentelijke armoedebeleid. | | | |
| | Uitvoeren van actiepunten n.a.v. evaluatie armoedebeleid | | |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Opstellen communicatieplan voor pro-actieve en gerichte communicatie welke (sociale) voorzieningen er beschikbaar zijn.

Voor inwoners van de gemeente Nunspeet is helder welke (sociale) voorzieningen er beschikbaar zijn in de gemeente en hoe de toegang daarvoor geregeld is. De sociale kaart is een van de middelen om de voorzieningen inzichtelijk te maken voor inwoners. In 2019 wordt er een communicatieplan opgesteld om de (sociale) voorzieningen gericht en pro-actief onder de aandacht te brengen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|--|---|---|
| lanceren digitale sociale kaart | up-to-date houden sociale kaart | up-to-date houden sociale kaart | up-to-date houden sociale kaart |
| opstellen communicatieplan | uitvoeren/werken met communicatieplan en evt evaluatie | uitvoeren/werken met communicatieplan en evt. evaluatie | uitvoeren/werken met communicatieplan en evt. evaluatie |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Opstellen plan vroegtijdig ingrijpen bij problematische schulden en snelle toegang tot hulpverlening, met specifieke aandacht voor jongeren.

Inwoners zijn financieel zelfredzaam wanneer zij weloverwogen keuzes kunnen maken zodat de financiën in balans zijn, zowel op de korte als lange termijn. Financieel zelfredzaam zijn betekent ook dat inwoners weten wanneer zij tijdig hulp in moeten roepen. En goed weten hoe ze met geld moeten omgaan.

In het plan schuldhulpverlening wordt opgenomen welke maatregelen, activiteiten en voorzieningen zich richten op het financieel vaardig worden van onze inwoners en hoe ze hun financiën op orde houden. We zorgen voor een snelle toegang tot schuldhulpverlening en geven prioriteit aan jongeren.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-----------------------------|------|------|
| Beleidsplan schuldhulpverlening 2019-2022 is vastgesteld in de raad van dec. 2018. Uitwerken van het actieplan (onder meer de toegang tot schuldhulpverlening) | Uitwerken van het actieplan | | |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Inwoners zijn taalvaardig en digitaal zelfredzaam

Het is belangrijk dat mensen snappen hoe de Nederlandse samenleving werkt en dat zij goed kunnen deelnemen aan de samenleving. Essentieel daarbij is een goede beheersing van de Nederlandse taal. Daarnaast is veel informatie digitaal te vinden, en worden zaken met bedrijven en de overheid steeds meer digitaal afgehandeld. Een belangrijke voorwaarde is dat inwoners digitaal vaardig genoeg zijn om optimaal gebruik te kunnen maken van digitale diensten om zo zelfstandig zaken te kunnen (blijven) doen.

Maatregelen

Opstellen aanpak laaggeletterdheid.

De gemeente Nunspeet krijgt voor de periode 2015 t/m 2018 op basis van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) via de Arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord Veluwe een rijksbijdrage voor volwasseneneducatie. De volwasseneneducatie bestaat uit formele en non-formele educatie; de eerste vorm leidt tot een diploma (organisaties TopTaal en Landstede), de tweede vorm niet (Taalhuis / bibliotheek). Bij de besteding van de verkregen rijksbijdragen werken de gemeenten van de Noordwest Veluwe + Zeewolde nauw samen.

In de huidige samenleving kunnen laaggeletterden moeilijk meekomen. Niet alleen door een taalachterstand, maar ook door de digitalisering en de snelle technologische ontwikkelingen ondervinden zij steeds vaker problemen. Voor die groep digitaal minder vaardige inwoners is nog weinig passende vorming / scholing mogelijk. Weliswaar voorzien bibliotheken inmiddels in deze leemten met cursussen als Klik & Tik en Digisterker, maar dit zou nog meer gestructureerd kunnen via bijv. Digi(Taal)huizen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

| | | | |
|--|----------------------------|----------------------------|-------------------------|
| Opstellen plan Volwasseneneducatie / uitvoeren jaarprogramma | Uitvoeren jaarprogramma | Uitvoeren jaarprogramma | Uitvoeren jaarprogramma |
|--|----------------------------|----------------------------|-------------------------|

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Meer inwoners leven actief en gezond

Gezond en actief leven vermindert de kans op verschillende ziekten. Ook voel je je fitter, zit je lekkerder in je vel en ben je onder de mensen. Daarom zetten we stevig in op preventie. Dit zijn belangrijke randvoorwaarden om iets voor anderen te kunnen betekenen. We zetten daarom volop in op een actief en gezond leven.

Maatregelen

Het creëren van open en vitale sportparken voor breed maatschappelijk gebruik .

De ontwikkeling van open sportclubs/vitale sportparken als ontmoetingsplek wat eigen leden, andere bezoekers en buurtbewoners uitnodigt om te sporten en om bij de verenigingen betrokken te raken en te blijven. Hierbij is de doelstelling het maatschappelijk kapitaal van de sportverenigingen breder in te zetten dan alleen beoefening van de (wedstrijd)sport. Met het aanstellen van een sportparkmanager op sportpark De Wiltsangh (verkregen vanuit een subsidie vanuit de provincie Gelderland) zullen de verenigingen op zoek gaan naar verbindingen en mogelijkheden. Daarnaast gaat deze maatregel ook over het creëren van fysieke plekken om ongeorganiseerd sporten en bewegen te faciliteren/stimuleren. Bijvoorbeeld door het creëren van mountainbike-, hardlooperoute- of wandelroutes, nieuwe sportvormen in de openbare ruimte of op logische plekken waterpunten realiseren.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|---|
| aanstellen van sportparkmanager Wiltsangh (via Sportbedrijf Nunspeet) | inzet van Sportparkmanager (via Sportbedrijf Nunspeet) | inhoudelijke en financiële subsidieverantwoording | |
| opstellen en uitvoeren plan van aanpak Open Sportclub/Vitaal Sportpark Wiltsangh | uitvoeren van plan van aanpak Open Sportclub / Vitaal Sportpark | inzet Sportparkmanager | eventuele continuering van sportparkmanager (op basis van besluitvorming) |
| tussentijdse subsidieverantwoording provincie Gelderland | onderzoek/besluitvorming naar structurele inbedding Sportparkmanager | onderzoek/besluitvorming naar structurele inbedding Sportparkmanager | |
| | tussentijdse subsidieverantwoording provincie Gelderland | eventuele continuering van sportparkmanager. | |

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

■ Tijd

Opstellen plan meer betrekken van inwoners bij kunst en cultuur, zoals onze jeugd

De jeugd van het primair onderwijs wordt al bereikt via cultuureducatie die door de Stichting Cultuurkust op scholen voor primair onderwijs wordt aangeboden. In het kader van het nieuwe programma voor het Cultuur en Erfgoedpact 2017 - 2020 wordt gewerkt aan een nieuwe versie van deze cursus die wellicht ook bruikbaar is voor de jeugd van het voortgezet onderwijs. De komende maanden wordt met de Stichting Cultuurkust gewerkt aan de nieuwe versie.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--------------------------|--|--------------------------|
| vaststellen Cultuur- & Erfgoedplan 2017 - 2020, uitvoeren programma 2019 | uitvoeren programma 2020 | opstellen nieuw Cultuur & Erfgoedplan / uitvoeren programma 2021 | uitvoeren programma 2022 |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2017 Einddatum: 31-12-2020

Opstellen plan voor meer ruimte voor het college om waarderingssubsidies te verstrekken voor initiatieven van de samenleving.

De Algemene subsidieverordening gemeente Nunspeet 2014 (Asv) kent een drietal soorten subsidies: eenmalige subsidie, jaarlijkse subsidie en budgetsubsidie. Een bijzondere vorm van een eenmalige subsidie is de waarderingssubsidie. Deze wordt niet verstrekt voor een specifiek project of voor een specifieke activiteit (= eenmalige subsidie), maar ter gelegenheid van een jubileum of een andere aanleiding. Voor een jubileum bestaat overigens al een uitwerking van dit type subsidie op basis van de leeftijd van de jubilerende organisatie. Het waarderingssubsidie bestaat dus in principe al, alleen moet de aanleiding nader worden uitgewerkt in of op basis van de Asv of een deelverordening. De komende maanden kan de impact van het waarderingssubsidie worden geanalyseerd (al dan niet aanpassen verordening(en) + daarvoor noodzakelijke besluitvormingstraject) en afhankelijk daarvan kan het waarderingssubsidie in de eerste helft van 2019 worden geïmplementeerd.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| analyseren impact waarderingssubsidie mogelijk aanpassen verordening (inclusief besluitvorming) | uitvoeren aangepaste verordening | uitvoeren aangepaste verordening | uitvoeren aangepaste verordening |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 13-08-2018 Einddatum: 31-12-2019

Opstellen projectplan preventie alcohol- en drugsgebruik.

Er wordt een projectplan preventie alcohol- en drugsgebruik opgesteld. Daarin wordt ingegaan op de aanleiding en achtergrond, het doel van het project en de resultaten die we met dit project willen behalen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-----------------------|--|---|
| opstellen startnotitie opstellen projectplan | uitvoeren projectplan | uitvoeren & tussenevaluatie projectplan | uitvoeren projectplan (al dan niet bijgesteld n.a.v. tussenevaluatie). |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Realiseren routenetwerk voor mountainbikers.

De gemeente Nunspeet gaat in de komende periode 2019-2022 samen met Routebureau Veluwe een nieuw mountainbike routenetwerk door de Veluwse bossen en natuurterreinen ontwikkelen met een uniform bewegwijzering systeem door verschillende terreingebieden met verschillende eigenaren.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| ontwikkelen nieuw mountainbike routenetwerk | ontwikkelen nieuw mountainbike routenetwerk | ontwikkelen nieuw mountainbike routenetwerk | ontwikkelen nieuw mountainbike routenetwerk |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Revitaliseren sportpark de Wiltsangh + bouw sporthal met turnhal en zwembad

In juni 2017 heeft de gemeenteraad -aan de hand van een haalbaarheidsstudie Sportpark Wiltsangh- besloten over te gaan tot nieuwbouw van een zwembad, sporthal en turnhal op Sportpark Wiltsangh. Onderdeel van het haalbaarheidsonderzoek is tevens een revitalisering van sportpark Wiltsangh met aanleg van velden, nieuwbouw van kleedaccommodaties, veilige fietsverbindingen van en naar het sportpark en een ontsluiting via de Oostelijke Rondweg. In het jaar 2018 is een start gemaakt met de aanleg van sportvelden en is de aanbesteding van de nieuwbouw van het zwembad opgestart. In 2019 zal de aanbesteding worden afgerond, volgt besluitvorming, gevolgd door een start van de nieuwbouw en revitalisering van het sportpark .

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

| | | | |
|--|---|---|--|
| afroeden van aanbesteding van zwembad, sporthal, turnhal | nieuwbouw zwembad, sporthal en turnhal | starten exploitatie nieuw zwembad, sporthal, turnhal | |
| besluitvorming gemeenteraad over nieuwbouw zwembad, sporthal, turnhal | vaststellen van businesscase Sportbedrijf Nunspeet | afroeden van revitalisering van Sportpark Wiltsangh | evalueren/afroeden project Sportpark Wiltsangh |
| starten nieuwbouw zwembad, sporthal en turnhal | uitvoeren van revitalisering (parkeren, fietsverbindingen, etc) | ondersteunen van verenigingen in (uitvoering van) wenselijke voorzieningen. | |
| ontwikkelen businesscase Sportbedrijf Nunspeet (voor nieuwe exploitatie) | ondersteunen van verenigingen in (uitvoering van) wenselijke voorzieningen. | | |

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2021

Sterke economie

Inleiding

Van een sterke lokale economie profiteert de hele samenleving. Toerisme en recreatie zijn daarin belangrijke pijlers. Samen met de partners in de regio gaan wij een nieuwe visie opstellen en prioriteit geven aan het programma Vitale Vakantieparken. Door de invulling van het nieuwe bedrijventerrein De Kolk, de aanleg van een bedrijvenstrip in Elspeet en het up-to-date houden van bestaande bedrijventerreinen willen we de lokale economie stimuleren. Startende ondernemers en zzp-ers gaan we zo goed mogelijk faciliteren.

Doelstellingen

Initiatieven op het vlak van de vrijetijdseconomie ondersteunen

Wij willen komen tot het versterken van routenetwerken, de kwaliteit van vakantieparken en van erfgoed en natuurwaarden op de Veluwe. Wij onderzoeken in hoeverre wij de herkenbaarheid van Nunspeet in brede zin en specifiek vanaf de A28 kunnen vergroten.

De komende vier jaren geven wij hoge prioriteit aan uitvoering van het programma Vitale Vakantieparken. 'Nunspeet aan Zee' willen we verder ontwikkelen, onder andere door een openbaar toegankelijke strandvoorziening en – mits haalbaar - een gondelbaan over het Veluwemeer, tussen Nunspeet en Flevoland. Natuur en natuurbeleving vinden we belangrijk, voor de toerist én de eigen inwoners. Wij breiden de paarse heide uit en houden die in stand, en hebben aandacht voor de toegankelijkheid van de bossen, goed onderhouden wandelroutes en wildobservatieplaatsen. Wij juichen het particulier initiatief tot realisatie van een klimbos nabij het transferium toe.

In samenspraak met de plaatselijke recreatieondernemers gaan we onderzoek doen naar de manier van heffen van toeristenbelasting. De bestaande schaapskooi/kudde in Elspeet blijven we ondersteunen. Wij onderzoeken de mogelijkheid van een tweede schaapskooi/kudde, zo mogelijk in Vierhouten. Initiatieven met betrekking tot lokale producten willen we stimuleren.

Maatregelen

Inzetten op ontwikkeling 'Nunspeet aan zee' (met name surfstrandje Hoge Bijssel).

In september 2018 vond een werkbijeenkomst met betrokken partijen inzake 'Nunspeet aan Zee' plaats en dan specifiek voor de kwaliteitsimpuls van het surfstrandje Hoge Bijssel. De tijdens deze bijeenkomst verzamelde ideeën worden 2019 verder uitgewerkt door Leisurelands en de gemeente Nunspeet. Verder ligt er een sterke relatie met het plan van aanpak Vitale Vakantieparken als het gaat om het opstellen van een ontwikkelingskaart van recreatiebedrijven in het Randmeergebied. Dat wordt ook in 2019 uitgevoerd. Via deze maatregelen wordt ingezet op het breder ontwikkelen van het begrip 'Nunspeet aan Zee'.

2019

2020 2021 2022

Verder uitwerken ideeën kwaliteitsimpuls
besluitvorming rond kwaliteitsimpuls Hoge Bijssel
opstellen ontwikkelingskaart recreatiebedrijven Randmeergebied

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2021

Ondersteunen en in stand houden schaapskudde en onderzoeken mogelijkheid nieuwe schaapskooi.

Bij ongewijzigde omstandigheden wordt de financiële ondersteuning (subsidie en begrazingsvergoeding) aan de Stichting Schaapskudde Gemeente Nunspeet in 2019 voortgezet. In 2019 vindt er een haalbaarheidsonderzoek naar een nieuwe schaapskooi (eventueel tweede kooi) plaats. Het onderzoek behelst onder andere de locatie, de planologische en financiële haalbaarheid en de mogelijke herbestemming van de bestaande kooi.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|---|------|
| uitvoeren haalbaarheidsonderzoek nieuwe kooi maatregelen nemen bij bestaande kooi in Elspeet | besluitvorming rond nieuwe kooi uitvoeren van de procedures | afhankelijk van de uitkomsten haalbaarheidsonderzoek: realiseren nieuwe kooi | |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 01-01-2022

Onderzoek doen naar de manier van heffen van toeristenbelasting en beziën welke methode gewenst is.

In 2019 wordt gestart met inventarisatie van de verschillende mogelijkheden en wenselijkheden om met ingang van 2021 eventueel tot een andere heffingswijze van de toeristenbelasting te komen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---|------|
| inventariseren wensen en mogelijkheden verschillende manieren van heffen toeristenbelasting | uitwerken mogelijkheden en keuzes voorleggen aan recreatieondernemers en vervolgens aan de gemeenteraad | effectueren gemaakte keuze communiceren keuze met (recreatie)ondernemers | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-04-2019 Einddatum: 31-12-2021

Onderzoeken vergroting herkenbaarheid van Nunspeet in brede zin en specifiek vanaf de A28.

Er wordt nagedacht over het vergroten van de herkenbaarheid van Nunspeet en specifiek vanaf de Rijksweg A28. Waar mogelijk en nodig wordt aangesloten bij de ontwikkelingen op de Veluwe voor dit onderwerp. Dit maakt onderdeel uit van de toeristische visie voor Nunspeet.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

plan opstellen voor vergroten herkenbaarheid Nunspeet

uitvoering geven aan plannen voor vergroten herkenbaarheid Nunspeet

afronden plannen vergroten herkenbaarheid Nunspeet

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Opstellen toeristisch-recreatieve visie.

De visie en uitvoeringsprogramma worden in 2019 op interactieve wijze met betrokken partners, zoals Stichting Nunspeet uit de Kunst, het Noord-Veluws Museum, Veluvine, ondernemers enzovoorts, opgesteld en ter vaststelling aan de gemeenteraad aangeboden.

| | | | |
|------|------|------|------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|

opstellen en vaststellen toeristische visie

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Particulier initiatief realisering klimbos in planologische zin faciliteren.

Op basis van particulier initiatief wordt bij het Transferium een klimbos gerealiseerd. De gemeente wil dit planologisch faciliteren door medewerking te verlenen aan (planologische) procedures.

| | | | |
|------|------|------|------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|

vaststellen bestemmingsplan klimbos doorlopen beroepstermijn bestemmingsplan

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Uitvoeren en evalueren maatregelenplan uitbreiding 'paarse heide'.

Voor de komende periode zal het maatregelenpakket rondom beheer en beleving paarse heide verder uitgewerkt worden met o.a. aannemers en schaapkuddes. Tevens zal via monitoring de ontwikkeling van de paarse heide gevolgd worden in de komende periode. In het najaar 2019 zal een eerste stand van zaken gegeven worden over het verloop van de uitvoering project stimulering Paarse heide.

| | | | |
|------|------|------|------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|

| | | | |
|--|--|--|--|
| uitvoeren maatregelenpakket paarse heide | uitvoeren maatregelenpakket paarse heide | monitoren ontwikkeling paarse heide | evalueren ontwikkeling paarse heide |
|--|--|--|--|

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Uitvoeren stappenplan 'Vitale Vakantieparken'.

Het stappenplan Vitale vakantieparken Nunspeet is eind 2018 vastgesteld. De uitwerking per recreatieclusters start in 2019. In het stappenplan staat indicatief de planning/fasering. Aan de hand van de ervaringen van de uitwerking van het eerste cluster wordt de planning/fasering meer geconcretiseerd.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|--|-------------------------|
| starten uitvoering stappenplan opstellen eerste ontwikkelkaart (Randmeerkust) | evalueren eerste bevindingen uitvoering stappenplan opstellen ontwikkelkaarten | vervolgen uitvoering stappenplan opstellen ontwikkelkaarten | ontwikke len vervolg |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Wij helpen iedereen die kan werken aan het werk

Dat gaan we doen door samenwerking met werkgevers, onderwijsinstellingen en de mensen om wie het gaat. We helpen nog meer mensen de stap te zetten naar werk, onderwijs of ondernemerschap. Daarbij investeren we in mensen en maken zo een match tussen vraag en aanbod. Inwoners met een beperkte afstand tot de arbeidsmarkt ondersteunen we met een kort en intensief programma gericht op solliciteren, presenteren en netwerken. Ook onderzoeken we of het aanbieden van alternatieve (re)integratietrajecten een optie is. Bijvoorbeeld door inwoners de gelegenheid te bieden een kansrijk eigen bedrijf te starten met tijdelijk behoud van uitkering.

We zetten ons in voor jongeren die zonder startkwalificatie de arbeidsmarkt op gaan. We willen de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt versterken. Van de Inclusief Groep nemen we extra diensten af.

Maatregelen

Ondersteunen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van (alternatieve) (re)integratietrajecten.

Binnen de netwerksamenwerking Factor Werk Noord Veluwe werken we op de Noord Veluwe aan het oplossen van sub-regionale arbeidsvraagstukken. Met de Inclusief Groep, onderwijsinstellingen, brancheverenigingen en de ondernemers ontwikkelen we specifieke leerlijnen, als antwoord op de mismatch op de arbeidsmarkt en afgestemd op economische kansberoepen. We houden hierbij rekening met de vraag vanuit de arbeidsmarkt en het aanbod vanuit de Participatiewet.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten | Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten | Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten | Opzetten, uitvoeren en evalueren van (re)integratietrajecten |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Wij stimuleren, faciliteren en versterken de lokale economie

Een gezonde lokale economie is goed voor iedereen. Wij zijn trots op onze lokale ondernemers. Wij stellen ons proactief op om de positie van de lokale ondernemers te versterken. Bijvoorbeeld door jaarlijks een ondernemersdag te organiseren en aan te sluiten bij de landelijke 'Dag van de Ondernemer'. We stimuleren, faciliteren en verstrekken de lokale economie door te verbinden. We richten ons vooral op het midden- en kleinbedrijf. Start-ups en zzp-ers willen we faciliteren, bijvoorbeeld met een bedrijfsverzamelgebouw en betere profilering van het ondernemersloket.

Op bedrijventerrein De Kolk is de bouw gestart. In de komende jaren zal De Kolk verder worden ontwikkeld. Parkmanagement is een belangrijke voorwaarde voor de kwaliteit op het bedrijventerrein. Met Parkmanagement wordt ingezet op een uniforme groene aankleding van het bedrijventerrein en wordt beveiliging van de bedrijfspanden collectief georganiseerd. In Elspeet gaat de bedrijvenstrip aangelegd worden. Bestaande bedrijventerreinen willen we vitaal en toekomstbestendig houden, eventueel met ook daar Parkmanagement.

Samenwerking met ondernemers, onderwijs- en kennisinstellingen en belangenorganisaties vinden we belangrijk. We geven hier invulling aan door te helpen bevorderen dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nu en in de toekomst zo goed mogelijk op elkaar wordt afgestemd. We onderzoeken of aansluiting bij de regio Zwolle mogelijk en zinvol is. We bezoeken regelmatig bedrijven en ook via onze bedrijfscontactfunctionaris onderhouden we de relaties met het bedrijfsleven. We blijven investeren in een aantrekkelijk centrumgebied met een gevarieerd winkelaanbod in combinatie met de groene omgeving, de goede bereikbaarheid en een mooi cultuuraanbod. We verhogen de attractiewaarde van de Markt, door lokale initiatieven te ondersteunen en te faciliteren en initiatiefnemers waar mogelijk met elkaar op een lijn te krijgen.

Maatregelen

De economische relatie met de regiogemeenten versterken

Een sterke lokale economie is gebaat bij samenwerking in de (nabije) regio. Kansrijke economische ontwikkelingen en uitdagingen vragen om regionale samenwerking. In het kader van regionale afstemming is door alle regiogemeenten in de regio Noord-Veluwe het 'Bestuurlijk keuzedocument Regionaal Plan Werklocaties (RPW) Noord-Veluwe' op 31 januari 2018 vastgesteld. Binnen het regionaal gestelde kader worden per subregio (Noord – waar de gemeente Nunspeet onder valt - en West) afspraken gemaakt over onder andere de relatie tussen regionale en lokale terreinen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------|----------------------|----------------------|-----------|
| ter vaststelling aanbieden | uitvoeren RPW Noord- | uitvoeren RPW Noord- | evalueren |

| | | | |
|--|--|--|-----------------------|
| RPW Noord-Veluwe aan de provincie Gelderland | Veluwe 2019 monitoren RPW Noord-Veluwe 2019 | Veluwe 2018 monitoren RPW Noord-Veluwe 2019 | RPW Noord-Veluwe 2018 |
|--|--|--|-----------------------|

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Sociaaleconomische ontwikkeling & samenwerking: bevorderen goede aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt, o.a. door De Human Capital Agenda met de 3 O's.

Gemeente Nunspeet is binnen Samenwerking Noord-Veluwe gastheergemeente voor de sociaaleconomische ontwikkelstrategie en samenwerking. Aan deze taak nemen SNV-gemeenten deel. De aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt/Human Capital Agenda (HCA) is onderdeel van de strategische SNV-taak 'sociaaleconomische ontwikkelstrategie & samenwerking. Vanuit deze taak faciliteren de gemeenten samenwerkende werkgevers en onderwijs bij het bepalen van de toekomstige regionale behoefte op de arbeidsmarkt en de te zetten stappen. Inzet vanuit de voorwaardenschappende rol is 'voldoende en goed opgeleide werknemers nu en in de toekomst'.

In de eerste fase gaat het om data verzameling en daar gezamenlijk conclusies uit trekken over wat te doen. Snel daarna moeten er concrete gezamenlijk activiteiten komen (en geld daarvoor). Zonder die activiteiten blijven werkgevers en onderwijs hun eigen ding in het NU doen: 'werkgeven' en 'opleiden voor een diploma'. We gaan na of we aan kunnen sluiten bij de plannen van de gemeenten in de regio Zwolle en hun Human Capital Agenda/regiodeel (gemeenten investeren ruim € 2/inwoner in de HCA).

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---|---|
| Human Capital Agenda (HCA): verkennen draagvlak stakeholders Human Capital Agenda (HCA): opstellen en vaststellen uitwerken in/van programma's en projecten HCA in samenwerking met stakeholders | uitvoeren programma's en projecten HCA | evalueren/bijstellen HCA (nieuwe thema's) als onderdeel ontwikkelstrategie besluitvormen continuering HCA/ontwikkelstrategie in SNV-verband | besluitvormen continuering HCA/ontwikkelstrategie in SNV-verband |

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2021

Doorontwikkeling centrumgebied met halverwege de bestuursperiode de 'upgrading' van de Markt evalueren met specifieke aandacht voor de weekmarkt, centrumondernemingen en de horeca.

Voor de doorontwikkeling van het Centrum wordt de Detailhandels- en centrumvisie gemeente Nunspeet 2030 uit 2015 voortgezet en indien nodig herijkt. Dit richt zich op verbeteringen op openbaar gebied en particulier eigendom, op betere bereikbaarheid, op programmering en activiteiten en op de samenwerking tussen ondernemers, eigenaren en overheid. Er wordt een onderzoek gedaan met als doel de samenwerking tussen horeca, detailhandel en marktkooplieden te versterken.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| opstellen en vaststellen werkplan Centrum | | | |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Faciliteren 'start-ups' en ZZP-ers middels gronduitgifte ten behoeve van bedrijfsverzamelgebouwen.

Op bedrijventerrein de Kolk zullen kavels worden uitgegeven ten behoeve van bedrijfsverzamelgebouwen zodat er voldoende ruimte beschikbaar is voor startups en zzp-ers.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------|------|------|------|
| uitgifte kavels | | | |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

De dienstverlening aan de lokale ondernemers verbeteren

Wij zijn trots op onze ondernemers en zetten in op een blijvende goede samenwerking. Wij gaan actief met hen in gesprek en willen op constructieve wijze kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen, zowel via de belangenorganisaties alsook door werkbezoeken aan individuele ondernemers. Door het bundelen en optimaliseren van informatie waarnaar ondernemers op zoek zijn (ondernemersloket) willen wij onze *dienstverlening aan de ondernemers* verbeteren. De bedrijfscontactfunctionaris fungeert daarin als centraal aanspreekpunt.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---|---|
| bedrijfsbezoeken, contacten en overleggen met ondernemers(verenigingen). regionale samenwerking gemeenten op EZ-gebied met zo mogelijk een gezamenlijk digitaal ondernemersloket | bedrijfsbezoeken, contacten en overleggen met ondernemers(verenigingen). regionale samenwerking gemeenten op EZ-gebied met zo mogelijk een gezamenlijk digitaal | bedrijfsbezoeken, contacten en overleggen met ondernemers(verenigingen). regionale samenwerking gemeenten op EZ-gebied met zo mogelijk een gezamenlijk digitaal | bedrijfsbezoeken, contacten en overleggen met ondernemers(verenigingen). regionale samenwerking gemeenten op EZ-gebied met zo mogelijk een gezamenlijk digitaal |

| | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|
| deelnemen aan een regionaal backoffice-loket ten behoeve van bedrijfshuisvesting | ondernemersloket | ondernemersloket | ondernemersloket |
|--|------------------|------------------|------------------|

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Het jaarlijks organiseren van een ondernemersdag.

Ondernemers verdienen een dag waarop ze worden bedankt voor hun lef en doorzettingsvermogen. Daarom heeft MKB-Nederland elke derde vrijdag van november uitgeroepen tot 'Dag van de Ondernemer'. De gemeente Nunspeet sluit aan bij deze landelijke 'Dag van de Ondernemer' die jaarlijks wordt georganiseerd. Gemeenten kunnen hun activiteiten voor die dag aanmelden op de website www.dagvandeondernemer.nl.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| samen met ondernemers organiseren van de 'Dag van de Ondernemer' met een lokale activiteit aansluiten bij de landelijk 'Dag van de Ondernemer' | samen met ondernemers organiseren van de 'Dag van de Ondernemer' met een lokale activiteit aansluiten bij de landelijk 'Dag van de Ondernemer' | samen met ondernemers organiseren van de 'Dag van de Ondernemer' met een lokale activiteit aansluiten bij de landelijk 'Dag van de Ondernemer' | samen met ondernemers organiseren van de 'Dag van de Ondernemer' met een lokale activiteit aansluiten bij de landelijk 'Dag van de Ondernemer' |

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-01-2022

Sociaaleconomische ontwikkeling & samenwerking: het opstellen van een regionale sociaaleconomische ontwikkelstrategie 2030 met de 3 O's.

Het primaat ('SNV-gastheergemeente') voor de sociaaleconomische ontwikkelstrategie ligt bij de gemeente Nunspeet. Doel is in overleg met de vier andere deelnemende SNV-gemeenten en ondernemers + onderwijs de aanpak, vorm en inhoud van de ontwikkelstrategie van de regio te bepalen. Vijf SNV-gemeenten (Putten, Ermelo, Elburg, Oldebroek en Nunspeet) hebben aangegeven in de periode 2018-2021 mee te doen aan uitwerking van de ontwikkelstrategie. Een ontwikkelstrategie is één van de vier strategische thema's zoals benoemd in het advies 'De kunst van het verbinden (jan. 2017, p. 17)'. Een eerste globale opzet voor het vervolg is het 'Programmavoorstel Sociaaleconomische ontwikkelstrategie en samenwerking' (april 2018). Begin 2019 besluiten de betrokken gemeenten over de verdere uitwerking. Hierbij is de afstemming van ondernemers, onderwijs en overheid (3 O's) van belang. Na akkoord van de betrokken gemeenten moet concretisering in programma's en projecten plaatsvinden.

| | |
|------|------|
| 2019 | 2020 |
|------|------|

maken en vaststellen ontwikkelstrategie (inrichten uitwerking)
vaststellen regionale sociaaleconomische visie (door betrokken gemeenten)
organiseren partnerschap provincie

uitvoeren programma's en projecten ontwikkelstrategie
voorbereiden evaluatie/bijstelling ontwikkelstrategie (met strategische thema's)
besluit opstellen Strategische Agenda

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 01-07-2019

Invoering van parkmanagement op bedrijventerrein De Kolk en een onderzoek naar de uitrol overige bedrijventerreinen.

Na een onderzoek door adviesbureau PM3 is een parkmanagementorganisatie voor het bedrijventerrein De Kolk opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van bedrijven op de Kolk en de Bedrijvenkring Nunspeet (BKN). De gemeentelijke bedrijfscontactfunctionaris onderhoudt het contact en is adviseur. Het beheer en onderhoud ligt voorlopig bij de gemeente Nunspeet, maar dit kan op termijn overgaan naar het parkmanagement. Het bestuur van het parkmanagement verzorgt de bewegwijzering en beveiliging. Wanneer alle bedrijven op De Kolk lid zijn van de parkmanagementorganisatie - verplicht na vestiging op dit bedrijventerrein - wordt onderzocht hoe bedrijven van de andere bedrijventerreinen in de gemeente kunnen aansluiten bij het parkmanagement De Kolk.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|---|---|
| starten met Coöperatie Parkmanagement De Kolk; gemeente adviseert | Gemeentelijke bedrijfscontactfunctionaris onderhoudt blijvend contact en is adviseur van Coöperatie Parkmanagement De Kolk | Na vestiging van alle bedrijven op bedrijventerrein De Kolk, onderzoeken welke bedrijven buiten bedrijventerrein De Kolk willen aansluiten bij Parkmanagement De Kolk | Na vestiging van alle bedrijven op bedrijventerrein De Kolk, onderzoeken welke bedrijven buiten bedrijventerrein De Kolk willen aansluiten bij Parkmanagement De Kolk |

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Onderzoeken mogelijkheid aansluiting bij / samenwerking met regio Zwolle.

In het coalitieakkoord en collegeprogramma 2018-2022 staat dat onderzocht wordt of aansluiting van de gemeente Nunspeet bij de regio Zwolle in het kader van een sterke economie mogelijk en zinvol is. Eind 2018 heeft het college besloten in principe in te stemmen met de deelname aan de economische regio Zwolle. Begin 2019 zal het bestuurlijke traject worden doorlopen de aansluiting bij de economische regio Zwolle wenselijken (financieel) mogelijk is.

Afweging bij deelname aan welke samenwerking dan ook is dat we willen deelnemen aan netwerken die voor de

ontwikkeling van Nunspeet het meeste rendement opleveren. Het voornemen is een lokale keuze , maar kan natuurlijk niet los worden gezien van de deelname aan regio Zwolle van de beide andere NEO-gemeenten. Begin 2018 hebben we al besloten voor de concrete samenwerking rond bedrijventerreinen aan te sluiten bij de subregio Noord Veluwe-Noord (Elburg, Hattem, Heerde en Oldebroek). Anderzijds ligt er ook het Nunspeetse voornemen 'Actief bijdragen aan de vernieuwde SNV' (Thema 5 'Samenwerken', punt 4).

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| besluitvorming gemeenteraad Nunspeet over deelname aan samenwerking economische regio Zwolle | mogelijke deelname aan samenwerking economische regio Zwolle | mogelijke deelname aan samenwerking economische regio Zwolle | mogelijke deelname aan samenwerking economische regio Zwolle |

Portefeuillehouder: M. van de Bunte

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2021

Realiseren bedrijvenstrip Elspeet.

Doelstelling is het realiseren van een bedrijventerrein voor lokale ondernemers in 2022 in Elspeet.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| onderhandelen over grondaankoop opstellen grondexploitatie voorbereiden planologische procedure | in procedure brengen bestemmingsplan | doorlopen planologische procedure | realiseren bedrijvenstrip |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Sociaaleconomische ontwikkeling & samenwerking: uitvoeren activiteiten in de regio

De gemeenten gaan de activiteiten vanuit Economic Board Noord-Veluwe/De Diamant ondersteunen. Dit betekent menskracht en geld inzetten voor uitvoering. De nadruk ligt op innovatie-ondersteuning, menselijk kapitaal en vestigingsklimaat.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| ondersteunen | ondersteunen uitvoering | ondersteunen uitvoering | ondersteunen uitvoering |

| | | | |
|---|--|--|--|
| uitvoering sociaaleconomische samenwerking Economic Board Noord-Veluwe/De Diamant op basis van vastgesteld jaarplan | sociaaleconomische samenwerking Economic Board Noord-Veluwe/De Diamant op basis van geactualiseerd uitvoeringsprogramma | sociaaleconomische samenwerking Economic Board Noord-Veluwe/De Diamant op basis van geactualiseerd uitvoeringsprogramma | sociaaleconomische samenwerking Economic Board Noord-Veluwe/De Diamant op basis van geactualiseerd uitvoeringsprogramma |
|---|--|--|--|

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Vitale leefomgeving

Inleiding

Voor prettig wonen en werken is een vitale leefomgeving nodig. De Omgevingsvisie wordt doorontwikkeld die aansluit bij de komende Omgevingswet. De stationsomgeving gaan we duurzaam en veilig herinrichten, aan een gedegen en breed gedragen ontwerp wordt al gewerkt. De woonvisie wordt jaarlijks herzien en eventueel bijgesteld met als uitgangspunt passende woonruimte voor iedereen! We gaan meer kern- en wijkgericht werken.

Doelstellingen

Bevorderen Verkeersveiligheid en Bereikbaarheid

Verkeersveiligheid vinden we belangrijk. Daarom komt er een nieuw Gemeentelijk Verkeers- en Vervoers Plan (GVVP). Hierin zullen we specifieke aandacht besteden aan het dorp Vierhouten (o.a. Gortelseweg en Elspeterbosweg) en de Elspeterweg van Nunspeet naar Elspeet (o.a. de vele wildaanrijdingen). Wat ons betreft komen er geen extra afsluitingen, verkeersdrempels en éénrichtingswegen. We gaan een fietsplan opstellen met specifieke aandacht voor de veiligheid van fietsers en voetgangers in het centrum, bij scholen en bij sportparken. Ook komen er extra fietsparkeervoorzieningen in het centrum van Nunspeet. Voor wat betreft de bereikbaarheid en mobiliteit ondersteunen wij de regionale inzet voor bijvoorbeeld verbetering doorstroming op de A28. Wij gaan in overleg met de provincie om ook bij de Eperweg/A28 twee rotondes te realiseren (brilconstructie). Goede bereikbaarheid van onze kernen met het openbaar vervoer is voor ons een belangrijk uitgangspunt. Het parkeren in onze gemeente blijft gewoon gratis.

Maatregelen

Bereikbaarheid kernen met openbaar vervoer waarborgen.

De gemeente heeft als doel dat de verschillende kernen met openbaar vervoer bereikbaar blijven. Er zal gelet worden op knelpunten. Eventuele knelpunten zullen onder de aandacht van de vervoerders worden gebracht.

2019

2020 2021 2022

overleg met vervoerders om bereikbaarheid van kernen te waarborgen

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2022 Einddatum: 31-12-2022

Extra fietsparkeervoorzieningen in centrum Nunspeet.

Voor het realiseren van extra fietsvoorzieningen in het centrum van Nunspeet worden een aantal gerichte onderwerpen uitgevoerd. Allereerst wordt het fietsparkeren in het centrum beter gereguleerd en gestimuleerd. Daarnaast worden extra fietsparkeerplaatsen aangelegd en worden deze fietsparkeerplaatsen waar nodig beter zichtbaar en vindbaar.

2019

2020

2021

2022

| | | | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| vaststellen werkplan Centrum en pilot fietsparkeren | uitvoeren werkplan Centrum | uitvoeren werkplan Centrum | uitvoeren werkplan Centrum |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2022

Het treffen van verkeerskundige maatregelen in Vierhouten.

Voor het treffen van maatregelen in Vierhouten , met aandacht voor de Gortelseweg en Elspeterbosweg, wordt in samenspraak met de bewoners en belanghebbenden een verkeerskundig plan opgesteld. Dit plan zal (na goedkeuring) worden uitgevoerd.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|--|--|--|
| | opstellen verkeerskundig plan Vierhouten | uitvoeren verkeerskundig plan Vierhouten | uitvoeren verkeerskundig plan Vierhouten |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2021

Maatregelen treffen ter voorkoming van wildaanrijdingen.

De gemeente Nunspeet zal in de komende periode 2019-2022 een extern faunadvies rapport laten opstellen om met de Provincie Gelderland als wegbeheerder in gesprek te gaan over het voorkomen en terugdringen van wildaanrijdingen langs de N310 tussen de woonkernen Nunspeet en Elspeet. Het externe opgestelde rapport over de wildaanrijdingen op de N310 is aangeboden voor besluit aan het college.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|--|------|------|
| opstellen fauna-adviesrapport | uitvoeren eventuele maatregelen (in combinatie met rontonde Halfweg) | | |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Onderzoek naar 'brilconstructie' bij aansluiting Eperweg (N795) op de A28.

Voor dit onderwerp wordt gestart met overleggen met provincie en Rijkswaterstaat over de nut en noodzaak voor realisatie. Daarna zullen de financieringsmogelijkheden verkend moeten worden. Tevens moet een schetsontwerp worden opgesteld dat resulteert in een definitief ontwerp en uiteindelijk realisatie.

| | | | |
|------|------|------|------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|

starten overleggen met provincie en Rijkswaterstaat over nut en noodzaak 'brilconstructie' aansluiting Eperweg op A28.

opstellen discussienotitie over eventueel vervolg

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2022 Einddatum: 31-12-2022

Onderzoek naar mogelijke realisatie rotonde Halfweg.

Het overleg met de provincie Gelderland over de mogelijkheid om een rotonde bij Halfweg te realiseren wordt gestart/hervat. Hierbij wordt nut en noodzaak en financieringsmogelijkheden onderzocht.

| | | | |
|------|------|------|------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|

starten overleg met provincie over mogelijkheden realisatie rotonde Halfweg

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2022 Einddatum: 31-12-2022

Reconstructie Ds. Huetlaan – Ds. Martiniuslaan.

De gemeente Nunspeet zal in de komende periode 2018-2022 naast Whemeplein en Marktlein ook de aanliggende straat, Ds. Martinuslaan, renoveren als onderdeel van het centrumgebied Nunspeet. Dit gebeurt om een kwaliteitsslag door te voeren en de herkenbaarheid van het centrumgebied te vergroten (o.a. gebakken klinkers) en vervanging oude (haag) beplanting en nieuwe bomen parkeerplaats.

| | | | |
|------|------|------|------|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|

vaststellen werkplan Centrum

renoveren Ds. Martiniuslaan

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2021 Einddatum: 31-12-2021

Vaststellen nieuw GVVP inclusief aandacht voor de fiets, categorisering en Vierhouten.

In 2019 wordt een nieuw kaderstellend verkeers- en vervoersplan (VVP) in NEO verband opgesteld en vastgesteld. Hierin is aandacht voor beleidsdoelstellingen, uitgangspunten inclusief categorisering en fiets. Daarna wordt dit VVP uitgewerkt in een lokaal GVVP met maatregelvoorstellen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|----------------|----------------|
| opstellen en vaststellen kaderstellend VVP in NEO-verband | uitwerken van VVP in een gemeentelijk VVP met maatregelvoorstellen vaststellen gemeentelijk VVP | uitvoeren GVVP | uitvoeren GVVP |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Het ruimtelijk beleid actualiseren

Ons ruimtelijk beleid is en blijft actueel. Door de nog vast te stellen Omgevingsvisie en –plan sluiten we aan bij de komende Omgevingswet. Wij blijven vasthouden aan zo veel mogelijk flexibele bestemmingsplannen, het benutten van (verruimde) bouwmogelijkheden en het meewerken aan partiële herzieningen. Ook gaan we de ‘flitsvergunning’ invoeren. Met een versnelde procedure kunnen dan bepaalde aanvragen voor een omgevingsvergunning sneller worden afgehandeld.

Maatregelen

Actualisatie Woonvisie.

Jaarlijks wordt de woonvisie geactualiseerd zodat er dynamisch tegemoet wordt gekomen aan volkshuisvestelijke behoefte.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| actualiseren woonvisie | actualiseren woonvisie | actualiseren woonvisie | actualiseren woonvisie |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Evaluatie beleid functieverandering.

Het functieveranderingsbeleid (rood voor rood) wordt geëvalueerd waarbij indien nodig bestuurlijke keuzes worden voorgelegd.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| evaluatie functieveranderingsbeleid opstellen nieuw functieveranderingsbeleid | uitvoeren nieuw functieveranderingsbeleid | uitvoeren nieuw functieveranderingsbeleid | uitvoeren nieuw functieveranderingsbeleid |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Faciliteren CPO.

In uitbreidingsplannen en/of inbreidingsplannen wordt ruimte gezocht voor collectief opdrachtgeverschap (CPO) initiatieven.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| faciliteren CPO | faciliteren CPO | faciliteren CPO | faciliteren CPO |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Implementeren Omgevingswet.

De Omgevingswet is van kracht waarbij effectieve implementatie is voorzien voor 2021. De komende jaren zullen voorbereidingen worden getroffen om te kunnen voldoen aan de wettelijke standaarden.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Opstellen Programmaplan | Uitvoeren Programmaplan | Uitvoeren Programmaplan | Uitvoeren Programmaplan |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Invoeren flitsvergunning.

In 2019 is het voor een aantal (eenvoudige) vergunningen mogelijk een 'flitsvergunning' aan te vragen. Op deze vergunningaanvragen wordt dan binnen een beduidend geringere termijn dan de wettelijke termijn beslist, zodat de burger sneller antwoord heeft op zijn aanvraag.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|--------------------------|--------------------------|
| in 2019 is het mogelijk (ICT-technisch) voor een aantal (eenvoudige) vergunningen een 'flitsvergunning' (binnen een beduidend geringere | evalueren van de verleende 'flitsvergunningen' en onderzoeken of uitbreiding mogelijk is | uitvoeren van het beleid | uitvoeren van het beleid |

termijn dan de wettelijke
termijn wordt beslist) aan te
vragen

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Opstellen van een Omgevingsplan (Plan Woongebieden plus).

Het Omgevingsplan Woongebieden wordt opgesteld ter voorbereiding op de Omgevingswet. Verschillende verordeningen worden geïntegreerd in één plan. Het plan gaat tervisie in 2019.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

| | | | |
|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| Tervisielegging | Vaststelling | Verfijningsplan | Woongebieden |
|-----------------|--------------|-----------------|--------------|

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Opstellen verfijningsplannen Buitengebied.

Eenmaal per anderhalf jaar wordt een actualisatie van het verfijningsplan Buitengebied opgesteld. Hiermee wordt voorkomen dat er grootschalige achterstand ontstaat.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

| | | | |
|--|--|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Opstellen verfijningsplan buitengebied 2019 | Vaststellen Verfijningsplan 2019 Opstellen Verfijningsplan 2020 | Vaststellen Verfijningsplan 2020 | Opstellen Verfijningsplan 2022 |
|--|--|-------------------------------------|-----------------------------------|

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Woningbouw op maat.

Woningbouw op maat houdt in dat jaarlijks woningen worden toegewezen aan inbreidingsplannen van particulier initiatief. De komende jaren zullen circa 30 woningen per jaar worden toegewezen

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

| | | | |
|---|---|---|---|
| toewijzen circa 30 woningen aan inbreidingsplannen van particulier initiatief (betreft ronde 2018-2019) | toewijzen circa 30 woningen aan inbreidingsplannen van particulier initiatief (betreft ronde 2019-2020) | toewijzen circa 30 woningen aan inbreidingsplannen van particulier initiatief (betreft ronde 2020-2021) | toewijzen circa 30 woningen aan inbreidingsplannen van particulier initiatief (betreft ronde 2021-2022) |
|---|---|---|---|

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Kwaliteitsslag maken centrum Nunspeet en Stationsomgeving

Middels een interactief proces met vele betrokkenen zijn mogelijke alternatieven voor de stationsomgeving in kaart gebracht. Na besluitvorming door de gemeenteraad zal een voorkeursalternatief verder worden uitgewerkt en zal in de komende jaren het plan worden uitgevoerd.

We blijven investeren in een aantrekkelijk centrumgebied met een gevarieerd winkelaanbod. Het marktplein wordt aantrekkelijker gemaakt, en bij de Wheme komt een nieuw parkeerterrein.

Maatregelen

Realiseren en evalueren 'upgrading' De Markt.

Het Marktplein wordt verbeterd en gezelliger en sfeervoller gemaakt door toevoeging van onder meer groen, water, verlichting, speelaanleiding. Het gemaakte plan wordt uitgevoerd eerste helft 2019.

Najaar 2021 wordt deze upgrading geëvalueerd met gemeente en de centrum- en weekmarktondernemers.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|------|------------------------------|------|
| herinrichting | | evaluatie (met stakeholders) | |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Realiseren inrichting parkeerterrein bij De Wheme.

Het parkeerterrein Wheme is in 2018 heringericht en word in 2019 afgerond.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|------|------|------|
| Herinrichting | - | - | - |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-08-2018 Einddatum: 01-07-2019

Uitbreiding hanging basket Whemeplein en Dorpsstraat. (onderdeel groenbeleidsplan 2019-2029).

In de nieuwe startnotitie en groenbeleids- beheerplan 2019-2022 zal voorgesteld worden om bestaande centrumgebied Nunspeet uit te breiden met hanging baskets richting Whemeplein, Dorpsstraat en Ds. Martinuslaan.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| vaststellen beleid | | | |
| uitbreiden aantal hanging baskets in centrumgebied Nunspeet | | | |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2020

Uitvoeren van het project Stationsomgeving met inachtneming van gekozen aanpak / benodigde middelen.

In 2018 is een besluit genomen over het het uitwerken van het projectgebied, met daarin een separate onderdoorgang met gemotoriseerd verkeer en een separate onderdoorgang voor langzaam verkeer incl. een perronopgang. Deze variant wordt verder uitgewerkt en in 2019 wordt dit realisatiebesluit inclusief een dekkingsvoorstel ter vaststelling voorgelegd. Op basis van het realisatiebesluit kan een concreet go / no go worden gegeven

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---|------------|
| uitvoeren onderzoeken ter voorbereiding van realisatiebesluit opstellen realisatiebesluit inclusief dekkingsvoorstel vaststellen realisatiebesluit | uitwerken realisatiebesluit tot concrete uitvoering | uitwerken realisatiebesluit tot concrete uitvoering | uitvoering |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Update entree Elspeterweg tussen A28 en spoorlijn.

In kader van het project Stationsomgeving zal ook verder gekeken worden naar de entree - ingang van de Elspeterweg tussen A28 en NS spoorlijn. Hierbij zal gekeken worden naar een kwaliteitsimpuls, herkenbaarheid (o.a. Veluwse bebording) en verdere verrommeling voorkomen met o.a. borden en reclame uitingen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

onderzoek tracéstudie Elspeterweg (in combinatie in realisatiebesluit)
vaststellen plan entree-ingang (in combinatie met plan Stationsomgeving)

uitvoeren
plannen entree-
ingang
Elspeterweg

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2021 Einddatum: 31-12-2022

Verbeteren leefbaarheid leefomgeving

Wij vinden het belangrijk dat mensen tevreden zijn over hun eigen leefomgeving. Door nieuwe beheer- en beleidsplannen voor groen en grijs willen we inzetten op levensloopbestendige wijken. Verrommeling bij de entree's van de kernen willen we niet. Initiatieven van inwoners met betrekking tot de openbare ruimte willen we positief benaderen.

In het buitengebied is recreatie en landbouw duurzaam geïntegreerd. Bij beleid rond landbouw, energievoorziening en biodiversiteit hebben we oog voor de natuur én de agrariër. De recreatieve mogelijkheden in het buitengebied willen we meer benutten, met inachtneming van de belangen van de agrariërs. Duurzaam natuur-, landschaps- en weidevogelbeheer ondersteunen we en op de scholen gaan we de jongeren informeren over voedsel en de rol daarin van de agrarische bedrijven.

Maatregelen

Ecologisch verantwoorde onkruidbestrijding bij sportvelden invoeren.

De gemeente Nunspeet wil komende periode verder inzetten op verduurzaming rondom onkruidbeheersing in de openbare ruimte. Hierbij zal verder actief ingezet worden op onkruidbestrijding op verharding met branden, borstel, maaien, heetwater methodes. Tevens zal de kwaliteit van de onkruidbeheersing in de centrumgebieden met o.a. gebruik van natuursteen materialen en boomroosters verhoogd worden. Verder zal gemeente Nunspeet toekomst gericht aansluiten bij chemievrij sportvelden beheer (Green deal sportvelden 2020) waarbij het gebruik van chemische middelen op natuurgrasvelden en kunstgrasvelden wordt afgebouwd.

2019

2020

2021 2022

onderzoek naar verduurzamingsmogelijkheden
opstellen van een stappenplan

invoeren ecologische
onkruidbeheersing en -bestrijding

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Maatregelen treffen om verrommeling bij entree kernen tegen te gaan.

Bij de woonkernen Nunspeet, Hulshorst, Elspeet en Vierhouten zal meer uniformiteit en herkenbaarheid van de Veluwe kernen nagestreeft worden met o.a. Veluwe bebording en aanwijzingen, kwaliteitsverbetering welcomsborden, aanpassing en leesbaar toeristische informatie (o.a. plattegronden), aankleding openbare ruimte.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---|---|
| opstellen kaders voor meer uniformiteit en herkenbaarheid Veluwse kernen | uitvoeren kaders door nemen van maatregelen | uitvoeren kaders door nemen van maatregelen | uitvoeren kaders door nemen van maatregelen |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2021 Einddatum: 31-12-2022

Onderzoek naar de staat van onderhoud van het riool.

Om de staat van het Nunspeetse riool op orde te houden is het eerst noodzakelijk de staat van onderhoud van het riool inzichtelijk te maken. Op basis van dit onderzoek zullen eventuele maatregelen genomen worden.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| onderzoek naar de staat van onderhoud van het riool | nemen van eventuele maatregelen | nemen van eventuele maatregelen | nemen van eventuele maatregelen |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Wijkgerichtwerken

Met gebiedsregisseurs gaan we via een programmatische aanpak invulling geven aan 'gebiedsgericht werken'. De netwerken in de wijken en kernen willen we versterken, en we gaan onderzoeken of er meer behoefte is aan wijkontmoetingscentra.

Maatregelen

Opstellen plan van aanpak Wijkgericht werken.

De gemeente Nunspeet wil in de aankomende periode meer wijk-gebiedsgericht gaan werken op gebied van sociale en fysieke domein. Hierbij wil de gemeente interne en externe afstemming verbeteren met haar stakeholders in de digitale dienstverlening, projecten, kernen en wijken, klachten en meldingen

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|---------------------------|---------------------------|
| oriëntatiefase wijk- en gebiedsgericht werken pilot Edzard Koningspark | opstellen plan van aanpak Wijkgericht werken | uitvoeren plan van aanpak | uitvoeren plan van aanpak |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2022

Duurzaam denken en doen

Inleiding

We gaan steeds meer duurzaam denken doen. Dat is niet alleen wenselijk, maar gewoon nodig! Voor de komende vier jaren gaan we duurzame mobiliteit bevorderen door een prettig en veilig fietsnetwerk, meer oplaadpunten voor elektrische auto's, - fietsen en scootmobielen en vervanging gemeentelijk wagenpark door zuiniger en schonere varianten. Voor het programma Duurzaamheid gaan we extra middelen inzetten. Energiebesparing, duurzame opwekking en innovatie gaan we stimuleren. In regionaal verband gaan we de mogelijkheden van het plaatsen van windmolens onderzoeken. En - niet onbelangrijk -, we gaan met projecten de 'duurzaamheidsbewustwording' op scholen stimuleren. Wie de jeugd heeft.....

Doelstellingen

Groene mobiliteit wordt gestimuleerd

Voor de komende vier jaren gaan we duurzame mobiliteit bevorderen door een prettig en veilig fietsnetwerk, meer oplaadpunten voor elektrische auto's, - fietsen en scootmobielen en vervanging gemeentelijk wagenpark door zuiniger en schonere varianten.

Maatregelen

Realiseren van een prettig en veilig fietsnetwerk.

In het op te stellen GVVP wordt aandacht geschonken aan de fiets. Als uitwerking van het GVVP wordt het fietsnetwerk in kaart gebracht. Knelpunten worden gemarkeerd en een lijst met verbetermaatregelen en concrete acties worden gemaakt.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|------|------|
| in kaart brengen fietsnetwerk markeren knelpunten in fietsnetwerk opstellen concrete verbetermaatregelen | uitvoeren concrete verbetermaatregelen | | |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Realiseren van extra oplaadpunten voor elektrische auto's, fietsen en scootmobielen.

Het beleid is erop gericht de bestaande laadpalenstructuur te handhaven en zo nodig kwalitatief te verbeteren. Waar mogelijk wordt medewerking verleend aan het realiseren van laadpalen. Voor openbare oplaadpunten voor elektrische fietsen en scootmobielen wordt bezien of er behoefte is aan de aanleg van deze voorzieningen op specifieke plekken in de gemeente.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

verbeteren laadpalenstructuur
medewerking verlenen aan
initiatieven voor realiseren van
laadpalen
opstellen gemeentebreed
dekkingsplan laadpunten

verbeteren
laadpalenstructuur
medewerking
verlenen aan
initiatieven voor
realiseren van
laadpalen

verbeteren
laadpalenstructuur
medewerking
verlenen aan
initiatieven voor
realiseren van
laadpalen

verbeteren
laadpalenstructuur
medewerking
verlenen aan
initiatieven voor
realiseren van
laadpalen

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Hergebruik en recycling van afval om een bijdrage te leveren aan de circulaire economie

Om het restafval bij huishoudens te verminderen maken we het storten van grof vuil laagdrempelig.

Maatregelen

Onderzoek naar een realisatie van een milieustraat.

In de komende periode zal de gemeente Nunspeet samen met de NEO gemeenten Elburg en Oldebroek nader onderzoek laten doen naar een nieuwe NEO milieustraat voor inzameling van o.a. grof vuil, groenafval (o.a. schoffelvuil, bladresten, stobben, takken), restafval. Tevens zal gekeken worden doelstellingen als circulaire economie (o.a. compostering, hergebruik, houtchips)

2019

2020

2021

2022

onderzoek (in NEO-verband) naar realisatie van nieuwe milieustraat

implementeren

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Opstellen en uitvoeren van het plan van aanpak saneren asbestgevels en -daken.

In 2019 wordt een plan gemaakt om uitvoering te geven aan de wettelijke verplichting voor het verwijderen van asbestdaken voor 2024. Centraal staat hierbij het op verschillende manieren faciliteren van eigenaren om voor 2024 al het asbest te kunnen verwijderen.

2019

2020

2021

2022

opstellen plan van aanpak
verwijderen asbestdaken

uitvoeren plan van
aanpak asbestdaken

uitvoeren plan van
aanpak asbestdaken

uitvoeren plan van
aanpak asbestdaken

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Restafval bij huishoudens reduceren tot <100 kg per persoon.

De gemeente Nunspeet zal in de komende periode 2018-2022 verder aansluiten bij de landelijk VANG doelstellingen rondom terugdringen restafval. Hiervoor is in 2018 o.a. een bewonerspeiling uitgezet en deze resultaten zullen verwerkt worden. Tevens zal in deze periode een nieuw afvalinzameling bestek aanbesteed worden.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| verwerken uitkomsten burgerpeiling restafval | | | |

Portefeuillehouder: G. van den Berg

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Het (her)inrichten van de openbare ruimte is klimaat adaptief

De leefomgeving gaan we steeds meer klimaatbestendig inrichten. Hemelwater wordt afgekoppeld, en de straatverlichting gaan we versneld vervangen door ledverlichting.

Maatregelen

Bedrijven en particulieren stimuleren de buitenruimte klimaatbestendig in te richten.

We stimuleren bedrijven en particulieren om af te koppelen, hemelwater vast te houden, vergroening te bevorderen en groene daken te realiseren. De beschikbare middelen hiervoor zijn communicatie en subsidiëring.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| opstellen startnotitie Klimaatadaptatie | stimuleren van bedrijven en particulieren buitenruimte klimaatbestendig in te richten | stimuleren van bedrijven en particulieren buitenruimte klimaatbestendig in te richten | stimuleren van bedrijven en particulieren buitenruimte klimaatbestendig in te richten |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Klimaat bestendig inrichten van de openbare ruimte.

In de openbare ruimte worden (innovatieve) maatregelen onderzocht en mogelijk toegepast om gebiedseigen water vast te houden. Daarnaast worden mogelijkheden geïnventariseerd om bestaande woonwijken en bedrijventerreinen te vergroenen. De hittestress is ook een thema in de openbare ruimte dat hierbij een rol speelt.

Al deze maatregelen zijn gericht op het voldoen aan het Deltaplan klimaatadaptatie.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| onderzoeken en toepassen maatregelen klimaatbestendig inrichten openbare ruimte | onderzoeken en toepassen maatregelen klimaatbestendig inrichten openbare ruimte | onderzoeken en toepassen maatregelen klimaatbestendig inrichten openbare ruimte | onderzoeken en toepassen maatregelen klimaatbestendig inrichten openbare ruimte |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Nunspeet zet in op energiebesparing en duurzame opwekking

We gaan de verduurzaming van de bebouwde omgeving versnellen, zowel bij particuliere als sociale woningen. De volgende fases in de woonwijk Molenbeek worden bijvoorbeeld al gasloos aangelegd. Ook gaan we het gemeentelijk vastgoed verduurzamen en initiatieven voor duurzame opwekking van energie ondersteunen. De duurzaamheidslening blijft bestaan.

Maatregelen

Besparen op verbruik van energie.

Om haar duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken zet de gemeente naast duurzaam opwekken ook in op energiebesparing. Voor energiebesparing besparing geldt een doelstelling van 3% in 2020 (tov 1990) en 15% in 2030. Voor burgers zijn er informatievoorziening plaats, zijn er stimuleringsacties en wordt de duurzaamheidslening wordt doorgezet. Samen met ODNV en Nunspeet Verduurzaamt worden bedrijven gestimuleerd tot energiebesparing. Ook stimuleren we circulaire - en de deeleconomie.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| opstellen actieplan Duurzaamheid uitvoeren actieplan | uitvoeren actieplan | uitvoeren actieplan | uitvoeren actieplan |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Duurzaam opwekken van energie door gemeente en burger/ondernemer stimuleren.

Om haar duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken zet de gemeente in op duurzaam opwekken van energie. Doel voor 2020 is 20% duurzame opwekking (385 TJ) en in 2030 voor 39% (750 TJ).

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Opstellen plan van aanpak (PvA) Windenergie | Uitvoeren PvA | Uitvoeren PvA | Uitvoeren PvA |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Faciliteren opwekken duurzame energie als kansrijke neventak agrarische sector.

In 2024 moeten alle asbestdaken zijn gesaneerd. Er wordt een actieplan opgesteld waarbij zonne-energie van belang is. Ook worden agrariërs, samen met deskundige partners zoals IGEV, begeleid bij trajecten als deze, maar ook bij het onderzoeken van de kansen voor een mestvergister.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Opstellen Plan van aanpak asbestplan | Uitvoeren asbestplan | Uitvoeren asbestplan | Uitvoeren asbestplan |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Onderzoek naar de mogelijkheden tot het afsluiten van een lokaal energieakkoord.

De gemeente werkt samen met het lokale bedrijfsleven aan verduurzaming. Met bedrijven, verenigd in NunspeetVerduurzaam, wordt een Nunspeets energieakkoord gesloten. Hierin staan concrete maatregelen voor energiebesparing en lokale duurzame opwekking.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| nader onderzoek naar Nunspeets energieakkoord | uitvoeren Nunspeets energieakkoord | uitvoeren Nunspeets energieakkoord | uitvoeren Nunspeets energieakkoord |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Inrichten van een energieloket voor burgers en bedrijven.

Communicatie en informatievoorziening is zeer belangrijk om de inwoners en bedrijven mee te krijgen bij het verduurzamen. Naast de website "Nunspeet leeft natuurlijk" wordt ook een fysiek informatiepunt in het gemeentehuis ingericht in 2018 en 2019.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------|---------------------------|------|------|
| inrichten fysiek informatiepunt | werken met informatiepunt | | |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Inzetten van een energieregisseur.

De gemeente stelt een energieregisseur aan die bewoners en bedrijven stimuleert en begeleidt bij het opzetten van lokale bottom-up initiatieven voor energiebesparing en opwekking.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | aanstellen energieregisseur | werken met energieregisseur | werken met energieregisseur |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2022

Onderzoeken van mogelijkheden voor windturbines in regionaal verband.

Elke gemeente in de regio Noord Veluwe wil klimaatneutraal worden en staat voor het doel om de benodigde energie voor haar gemeente op te wekken. De gemeenten willen de strategie en mogelijke locaties voor windturbines gezamenlijk onderzoeken.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|---------------|---------------|---------------|
| opstellen PvA | uitvoeren PvA | uitvoeren PvA | uitvoeren PvA |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Stimuleren van innovatie en het faciliteren van duurzaamheidsinvesteringen.

Het instrument van de duurzaamheidslening wordt voortgezet en gefaciliteerd. Daarnaast vindt inzet van Innovatiecentrum voor Groene Economie Noord-Veluwe (IGEV) plaats.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|
| voortzetten en faciliteren duurzaamheidslening inzet o.a. IGEV | | | |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Upgraden en uitvoeren van het Programma Duurzaamheid.

In 2019 wordt het Programma Duurzaamheid hernieuwd in het licht van het nieuwe collegeprogramma. De uitvoering van lopende activiteiten wordt hierop aangepast.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| opstellen actieplan duurzaamheid | uitvoeren actieplan | uitvoeren actieplan | uitvoeren actieplan |

Portefeuillehouder: J. Groothuis

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Verduurzaming van gemeentelijke gebouwen.

In kader van verduurzaming gemeentelijke gebouwen zal nader onderzoek plaatsvinden naar het toekomstbestendig en het verder verduurzamen van de gemeentelijke gebouwen. Hiervoor zullen actuele energiescans, metingen, onderzoeken uitgevoerd worden. Dit zal o.a. leiden tot toekomstige investeringen in de gemeentelijke gebouwen voor o.a. energie opwekking, glas en kozijnen, renovatie onderdelen, isolatie maatregelen, eventuele sloop of herbouw van gemeentelijke gebouwen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|---|---|
| onderzoeken maatregelen verduurzaming gemeentelijke gebouwen | onderzoeken maatregelen verduurzaming gemeentelijke gebouwen | uitvoeren maatregelen verduurzaming | uitvoeren maatregelen verduurzaming |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Versneld vervangen straatverlichting door LED.

De gemeente Nunspeet gaat in de periode 2019-2022 de huidige openbare verlichting nader onderzoeken op aanschaf datum, geplande vervangingen, energiegebruik, ligging binnen de kom of buitengebied. Hiervoor zal een rekenmonitor ingezet worden. Op basis hiervan zal beoordeeld worden wanneer eventueel versneld overschakelen richting LED duurzaam en financieel rendabel is. Met deze rekenmonitor komen ook toekomstige investeringen in beeld. Daarnaast zullen nieuwbouw wijken direct voorzien worden van LED verlichting in de woonkernen Nunspeet, Elspeet, Hulshorst.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| toepassen LED verlichting in nieuwbouwwijken | onderzoeken huidige openbare verlichting toepassen LED verlichting | verwerken en uitvoeren uitkomsten onderzoek openbare verlichting toepassen LED verlichting | verwerken en uitvoeren uitkomsten onderzoek openbare verlichting toepassen LED verlichting |

Portefeuillehouder: M.W. Storteboom

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Samen werken

Inleiding

Wij zijn er voor de burger. De burger is er niet voor ons. Vanuit dat uitgangspunt gaan wij met een programmatische aanpak de persoonlijke en digitale dienstverlening optimaliseren. Waar het meerwaarde heeft zoeken wij de samenwerking in de regio, met name in NEO-verband (Nunspeet-Elburg-Oldebroek) en SNV (Samenwerking Noord Veluwe).

Als bestuur willen we open, dichtbij en bereikbaar zijn, en ruimte bieden aan initiatieven vanuit de samenleving. Om onze taken adequaat uit te kunnen voeren werken we continu aan een gezond financieel beleid en een lage lastendruk voor onze inwoners.

Doelstellingen

Digitaliseren van informatievoorziening en dienstverlening

De al ingezette lijn om regels te vereenvoudigen of af te schaffen gaan wij doorzetten. De ambtelijke organisatie is open, toegankelijk, scherp, wendbaar, betrouwbaar en sterk in het communiceren met de doelgroepen. We sturen op resultaat en klanttevredenheid. Het thema dienstverlening krijgt hoge prioriteit, zowel aan de balie, aan de telefoon en online. Wij gaan extra middelen inzetten voor de digitale dienstverlening en de digitale toegankelijkheid en vindbaarheid van informatie (website) en voor meer digitale producten. Ook veiligheid van de digitale dienstverlening is hierbij van belang. Als gemeente zijn we fysiek en digitaal goed toegankelijk. Voor iedereen! Inwoners denken actief mee met het beleid van de gemeente. Van jongerenparticipatie tot Adviesraad Sociaal Domein, van dorpsverenigingen tot belanghebbenden bij infrastructurele projecten. We doen het samen.

Maatregelen

Wij doen onderzoek naar nieuwe contact / communicatiekanalen

In het programma dienstverlening zal in 2019 een project starten waar dit onderwerp onderdeel van uitmaakt. Het gaat hier bijvoorbeeld over social media waar we nog geen gebruik van maken zoals Instagram en een onderzoek naar de mogelijkheden van het gebruik van Whats app. Dit kan zowel binnen het KCC een pilot zijn, als vanuit de back-office als vorm van projectgerichte informatieverstrekking bijvoorbeeld bij de herinrichting van een openbare ruimte.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|------|------|
| onderzoek naar gebruik van nieuwe informatie- /communicatiekanalen (o.a. Instagram en Whats app) uitvoeren van een pilot whats app verzendlijst in de openbare ruimte adviseren over gebruik van verschillende informatie- /communicatiekanalen | structureel uitvoeren/implementere n en borgen van nieuwe communicatiekanalen | | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Wij zorgen voor een betere digitale toegankelijkheid, actualiteit en vindbaarheid van informatie en toename digitale producten (via vernieuwde website).

In het programma dienstverlening is een plan van aanpak opgesteld voor vernieuwing van de website. Dit plan van aanpak volgt uit het reeds opgestelde rapport: onderzoek en advies doorontwikkelen digitale dienstverlening. Het programma van eisen voor de website voorziet tevens in de Europese eisen voor toegankelijkheid webcontent (WCAG 2.0).

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|
| vernieuwen van de website volgens plan van aanpak | | | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2019

Nunspeet zorgt voor een blijvende solide financiële huishouding

De solide financiële huishouding van de afgelopen jaren zetten we voort. Als pijlers van het financiële beleid hanteren we een reëel sluitende meerjarenbegroting, systematisch toepassen van integraal risicomanagement en het vergroten van risicobewust zijn van bestuur en organisatie, waarbij een voldoende weerstandsvermogen onderdeel uitmaakt. De meerjarenbegroting gaan we meer 'smart' maken, met een beperkt aantal indicatoren die de resultaten van het ingezette beleid beter zichtbaar maken. De lastendruk voor de burger houden we laag. De OZB gaan we alleen verhogen voor inflatie en zo nodig voor grote projecten, zoals onderwijshuisvesting, De Wiltasangh - incl. zwembad en sporthal -, stationsomgeving en duurzaamheid. We gaan ook voor de komende vier jaren uit van 100% kostendekking afvalinzameling / verwerking en riolering door afvalstoffen- en rioolheffingen.

Maatregelen

Invoeren van een gestructureerde vorm van omgaan met risico's, toepassen van risicomanagement.

Nunspeet zorgt voor een blijvende solide financiële huishouding. Invoeren van een gestructureerde vorm van omgaan met risico's door het toepassen van risicomanagement is een voorwaarde hiervoor. Het benoemen en kwantificeren van de risico's in de begroting en de jaarrekening is niet voldoende. De rekenkamercommissie heeft geadviseerd om standaard een risicoparagraaf met daarin benoemd, alle risico's maar ook alle getroffen maatregelen, op te nemen in (raads) voorstellen. Risicomanagement behoort tot een reguliere taak van een afdelinghoofd/teamleider en moet onderdeel gaan uitmaken van het dagelijkse werk van alle medewerkers van gemeente Nunspeet.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|--|---|--|
| opstellen nota weerstandsvermogen en risicomanagement | implementeren maatregelen risicomanagement uitvoeren maatregelen risicomanagement | uitvoeren maatregelen risicomanagement | evalueren uitvoer maatregelen risicomanagement |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Opnemen van een beperkt aantal relevante 'resultaat metende' beleidsindicatoren in de verantwoordingsdocumenten.

Samen met de griffie is er een werkgroep "indicatoren" opgericht. Een delegatie van de raad en ambtenaren (vakinhoudelijk betrokken) zullen nadenken over (resultaat metende) indicatoren welke worden opgenomen in de Planning & Control documenten. Deze indicatoren zullen naast de verplichte set aan indicatoren worden gerapporteerd. De planning is de indicatoren van de eerste programma's in de 1e hoofdlijnenrapportage 2019 op te nemen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| in overleg tussen werkgroep 'indicatoren' en ambtelijk apparaat opstellen van set indicatoren verwerken van de indicatoren in de planning & control documenten | in overleg tussen werkgroep 'indicatoren' en ambtelijk apparaat opstellen van set indicatoren verwerken van de indicatoren in de planning & control documenten | in overleg tussen werkgroep 'indicatoren' en ambtelijk apparaat opstellen van set indicatoren verwerken van de indicatoren in de planning & control documenten | verwerken van de indicatoren in de planning & control documenten |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Optimaliseren van de bedrijfsvoering ten dienste van onze ambities

In het besturen van de gemeente en het uitvoeren van een veelheid aan taken door de ambtelijke organisatie staat 1 thema centraal; de dienstverlening aan de burger. Daarbij werken wij samen. Gemeente(raad), andere overheden, ondernemers en bedrijven, de Veiligheidsregio, maatschappelijke organisaties, belangengroeperingen en natuurlijk de inwoners. De maatschappij verandert. De rol van de overheid verandert. Maar wat niet verandert is dat wij in constructieve samenwerking met anderen blijven werken aan een duurzaam, sterk en sociaal Nunspeet. En de burger mag daarbij rekenen op een daadkrachtig en integer gemeentebestuur.

Onze gemeente wil als 'goede werkgever' bekend staan waar het prettig is te werken, waar inzet en talent van medewerkers wordt gewaardeerd, waar kansen worden geboden aan (jong) talent en waar we verantwoordelijkheid nemen door inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Maatregelen

Een voldoende waardering van inwoners/ondernemers over het betrekken van inwoners/ondernemers bij de uitvoering van plannen, gemeten in het onderzoek 'waarstaatjegemeente'

Eén van de belangrijke uitgangspunten van het thema 5, Samen werken, is meer gebruik maken van burgerparticipatie. Het peilen van de mening van de inwoner/ondernemer is op zich al een vorm van burgerparticipaties. Om te peilen wat de mening is van onze inwoner/ondernemer, heeft de VNG een product ontwikkeld dat informatie geeft over de wijze waarop afnemers (ondernemers en inwoners) producten/diensten van de gemeente ervaren. Hierbij wordt ook uitgevraagd de mate waarin zijn betrokken worden bij de totstandkoming

en uitvoering van het beleid. De resultaten van de peiling zijn vergelijkbaar met andere gemeenten. Ook is een gemiddelde van alle deelnemende gemeenten bekend. In het laatste kwartaal van 2018 is de burgerpeiling uitgevoerd voor gemeente Nunspeet. De uitkomsten zijn inmiddels bekend en worden binnenkort gepubliceerd. De score van de waardering voor 'alle inspanningen gemeente' is 6,54. Voor gemeente Nunspeet geldt een score van 7,0. In de eerste helft van het jaar 2019 wordt naar aanleiding van dit resultaat een plan van aanpak opgesteld. De uitvoering van de maatregelen vinden dan plaats in de 2e helft van 2019 en 2020.

Het peilen van de mening van de ondernemer staat gepland voor de twee helft van 2019. Het plan van aanpak wordt opgesteld in de eerste helft van 2020. Waarna de uitvoering van de maatregelen plaatsvinden in de tweede helft van 2020 en in 2021.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|---|---|
| opstellen plan van aanpak n.a.v. burgerpeiling | uitvoeren maatregelen n.a.v. opstellen PvA burgerpeiling | uitvoeren maatregelen n.a.v. opstellen PvA burgerpeiling | uitvoeren maatregelen n.a.v. opstellen PvA burgerpeiling |
| uitvoeren maatregelen n.a.v. opstellen PvA burgerpeiling | opstellen plan van aanpak n.a.v. ondernemerspeiling | uitvoeren maatregelen n.a.v. opstellen PvA ondernemerspeiling | uitvoeren maatregelen n.a.v. opstellen PvA ondernemerspeiling |
| peilen mening ondernemer gemeente Nunspeet | uitvoeren maatregelen n.a.v. opstellen PvA ondernemerspeiling | | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Extra aandacht voor schriftelijke en mondelinge communicatie met inwoners.

Wij hebben voortdurende aandacht voor een goede en begrijpelijke mondelinge en schriftelijke communicatie met onze inwoners. Wij hanteren hiervoor de gebruikelijke communicatiekanalen maar kijken ook naar nieuwe mogelijkheden.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| voortdurend aandacht hebben voor goede communicatie met onze inwoners onderzoek doen naar communicatiemogelijkheid en via nieuwe kanalen | voortdurend aandacht hebben voor goede communicatie met onze inwoners onderzoek doen naar communicatiemogelijkheid en via nieuwe kanalen | voortdurend aandacht hebben voor goede communicatie met onze inwoners onderzoek doen naar communicatiemogelijkheid en via nieuwe kanalen | voortdurend aandacht hebben voor goede communicatie met onze inwoners onderzoek doen naar communicatiemogelijkheid en via nieuwe kanalen |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Nunspeet biedt aan (jong) talent kansen en nemen verantwoordelijkheid voor inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Gemeente Nunspeet heeft een voorbeeldfunctie en heeft de ambitie uitgesproken om minimaal 7,5 banen te realiseren ten behoeve van het aanstellen van mensen met een arbeidsbeperking uit de doelgroep Banenafpraak. Met het oog op de steeds krupper wordende arbeidsmarkt is het noodzakelijk dat gemeente Nunspeet een aantrekkelijke werkgever blijft voor haar medewerkers. Om ongewenst verloop te voorkomen moet voldoende uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden worden geboden om de ambities van talentvolle medewerkers te faciliteren. Om dit te realiseren wordt in 2019 de notitie ontwikkelingsmogelijkheden talentvolle medewerkers opgesteld.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| opstellen notitie ontwikkelingsmogelijkheden talentvolle medewerkers begrote aantal banen voor mensen met arbeidsbeperking: 5,27 fte | ontwikkelingsmogelijkheden talentvolle medewerkers begrote aantal banen voor mensen met arbeidsbeperking: 5,94 fte | ontwikkelingsmogelijkheden talentvolle medewerkers begrote aantal banen voor mensen met arbeidsbeperking: 6,44 fte | ontwikkelingsmogelijkheden talentvolle medewerkers begrote aantal banen voor mensen met arbeidsbeperking: 7,51 fte |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Optimalisatie van het Klant Contact Center.

De gemeente Nunspeet heeft in januari 2018 haar visie op dienstverlening 2018 – 2022 vastgesteld. Om de ambities uit het visiedocument te realiseren, is vanaf april 2018 een uitvoeringsprogramma dienstverlening van start gegaan met 8 deelprojecten. Één van deze deelprojecten is het doorontwikkelen van het (cluster) klantcontactcentrum (KCC). Om de visie op dienstverlening uit te werken en aan te blijven sluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en behoeften, zal de inrichting, de rol en positie van het KCC als de toegang tot de gemeentelijke dienstverlening opnieuw tegen het licht gehouden moeten worden middels een uitgebreid onderzoek – en adviestraject.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|------|------|
| uitwerken visiedocument dienstverlening 2018-2022 uitvoeren onderzoek-/adviestraject KCC | uitwerken uitkomsten onderzoek-/adviestraject KCC | | |

Portefeuillehouder: L. van der Maas

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Samen kom je verder

De NEO-samenwerking (Nunspeet, Elburg, Oldebroek) krijgt vorm. Op diverse onderdelen zien we de meerwaarde van samenwerking. Dit gaan we de komende vier jaren verder intensiveren en uitbouwen waarbij we inzetten op een effectieve netwerksamenwerking. Ook gaan we stevig inzetten op de SNV (Samenwerking Noord Veluwe), met name door deelname aan de strategische opgaven (Airport Lelystad, Mobiliteit en bereikbaarheid -A28-, 'Veluwe op één' en Sociaaleconomische Ontwikkelvisie), het op een lijn brengen van beleidsopgaven en uitvoering van dienstverleningsafspraken waarbij de positie van de raad bij de strategische thema's SNV cruciaal is.

Veiligheid

Inleiding

Een veilige samenleving, waar inwoners zich veilig voelen zowel thuis als in hun leefomgeving. Fysiek veilig en sociaal veilig. Veiligheid is immers een basisbehoefte. De verantwoordelijkheid voor een veilige samenleving ligt niet uitsluitend bij de overheid. Veiligheid en zorg gaan hand in hand. Door samenhang, samenwerking en een sluitende aanpak proberen we schade of letsel die voortkomt uit de inbreng van andere mensen c.q. de sociale omgeving, zoveel mogelijk te beperken dan wel te voorkomen.

We hebben met een aantal trends te maken die om actie vragen. Het gaat bijvoorbeeld om de toename van het middelengebruik (alcohol en drugs), jeugdoverlast en jeugdcriminaliteit, ondermijning en de aanpak van woonoverlast, huiselijk geweld en kindermishandeling en de problematiek met betrekking tot verwarde personen. Daarnaast vragen veranderingen in wet- en regelgeving om een wijziging van het beleid op gebied van veiligheid.

Doelstellingen

De APV wordt ingezet bij bestuurlijke handhaving

In de Algemene plaatselijke verordening worden bestuursrechtelijke sancties opgenomen om overtreding van bepalingen in deze verordening aan te pakken. Dit biedt een extra instrument naast de bestaande handhavinginstrumenten om overlast en verstoring van de openbare orde tegen te gaan.

Maatregelen

In de Algemene plaatselijke verordening worden bestuursrechtelijke sancties opgenomen om overtreding van bepalingen in deze verordening aan te pakken.

In de driehoek is afgesproken om in 2019 een pilot te starten met het bestuursrechtelijk handhaven van twee thema's uit de APV, namelijk inbrekerswerktuigen in voertuigen en woonoverlast.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---|----------------------|----------------------|
| starten van een pilot met het bestuursrechtelijk handhaven van de APV, inbrekerswerktuigen en woonoverlast | evalueren pilot en (zo nodige en mogelijk) uitbreiden bestuursrechtelijk handhaven van de APV | uitvoeren van de APV | uitvoeren van de APV |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-03-2019 Einddatum: 31-12-2022

De ondermijning wordt actief bestreden.

Ondermijning is een veelomvattend begrip van allerlei vormen van criminaliteit die de grens tussen de bovenwereld, waaronder het openbaar bestuur, en de onderwereld vervagen. Met ondermijning van het openbaar bestuur wordt bedoeld dat criminelen of criminele organisaties zich mengen met het openbaar bestuur en daarmee besluitvorming beïnvloeden. Onder ondermijning wordt ook criminaliteit verstaan die gebruik maakt van de overheid of het bevoegd gezag. Bijvoorbeeld criminelen die een vergunning of subsidie aanvragen voor een op het eerste gezicht normale activiteit maar die uiteindelijk bedoeld is om bijvoorbeeld geld wit te wassen. Ongewild faciliteert het bevoegd gezag met het afgeven van zo'n vergunning of subsidie de criminaliteit.

Wij gaan ondermijning actief bestrijden en stellen daarom allereerst beleid op om ondermijning tegen te gaan. Dit doen wij in nauwe afstemming met het Regionaal Informatie en Expertisecentrum (RIEC) en overige partners die over relevante informatie beschikken, zoals politie en belastingdienst. Vervolgens willen wij in de gemeentelijke organisatie een meldpunt instellen waar signalen van ondermijning gemeld kunnen worden. Vanuit dit meldpunt wordt het RIEC gevoed en dragen wij bij aan de landelijke aanpak tegen ondermijning.

Maatregelen

Meldpunt ondermijning instellen.

In het kader van ondermijning wordt een intern gemeentelijke meldpunt ingericht. Via dit meldpunt kan informatie binnen de gemeente worden gebundeld en centraal verzameld. Hierdoor wordt het mogelijk de efficiëntie rond meldingen te vergroten en de volledigheid van informatie te waarborgen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------|------|------|------|
| intern meldpunt instellen | | | |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-02-2019 Einddatum: 31-12-2019

Wij stellen beleid op om ondermijning tegen te gaan.

Ondermijningsbeleid zal zich richten op ondermijnende criminele activiteiten én op maatschappelijke en (bestuurlijke en ambtelijke) weerbaarheid, in samenwerking met publieke en private partners. Een aanpak van ondermijning is daarbij altijd normatief: het gaat vooral om het stellen en herstellen van een maatschappelijke norm.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|------|------|
| in eerste kwartaal 2019 houden van awareness bijeenkomsten personeel en informatiesessies opstellen van het ondermijningsbeeld in het 2e kwartaal vaststellen van het ondermijningsbeeld | uitvoering geven aan het ondermijningsbeleid en borging in organisatie | | |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2020

Het Bibob-beleid wordt geactualiseerd en uitgebreid

De Wet Bibob heet voluit 'Wet Bevordering Integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur'. Met de Wet Bibob wil de overheid voorkomen dat een bepaalde vergunning die zij afgeeft wordt misbruikt voor criminele activiteiten. Met behulp van de Wet Bibob kan de gemeente, voordat een vergunning wordt verleend of subsidie wordt verstrekt, onderzoeken of de persoon 'met wie zij zaken doet' betrouwbaar en integer is. Als uit onderzoek blijkt dat de aanvrager van de vergunning of subsidie verdacht wordt van betrokkenheid bij criminele activiteiten, kunnen wij besluiten de gevraagde vergunning niet af te geven of een al verleende vergunning in te trekken. Wij actualiseren het beleid en breiden dit uit om zo maximaal mogelijk te kunnen optreden. Samen met de gemeenten van het politieteam Veluwe Noord willen wij het instrument Bibob op meerdere beleidsterreinen gaan inzetten.

Maatregelen

Wij actualiseren het Bibob beleid en breiden dit uit.

De huidige bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur (BIBOB beleid) beperkt zich tot nieuwe horecagelegenheden en activiteiten waar de politie of het Openbaar Ministerie ons over informeren. Het toepassingsbereik van de Wet BIBOB is de laatste jaren verruimd. Afhankelijk van de uitkomsten van het ondermijningsbeleid zal het BIBOB worden geactualiseerd en uitgebreid in afstemming. Dit zal in afstemming met onze buurgemeenten in het politieteam Veluwe Noord gebeuren.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| afhankelijk van de uitkomsten van het op te stellen ondermijningsbeleid uitbreiden van het toepassingsbereik van het BIBOB instrument | uitvoeren en borgen BIBOB in de organisatie | uitvoeren en borgen BIBOB in de organisatie | uitvoeren en borgen BIBOB in de organisatie |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-09-2019 Einddatum: 31-12-2019

In diverse grote beleidsthema's geven wij extra aandacht aan veiligheid

Wij stellen een Integraal Veiligheidsplan 2020-2023 op. Voor de samenstelling van dit plan zijn het coalitieakkoord en het collegeprogramma richtinggevend. Wij geven uitvoering aan (projectmatige) activiteiten die voortvloeien uit het Integraal Veiligheidsplan. Onze aandacht gaat daarbij in het bijzonder uit naar aanpak van woonoverlast en jeugdoverlast, aanpak van jeugdcriminaliteit, ondermijning, high impact crimes en de Vitale Vakantieparken. Bij het invoeren van de Omgevingswet en het opstellen van een Omgevingsvisie nemen wij specifieke maatregelen op inzake (brand)veiligheid.

Maatregelen

Bij het invoeren van de Omgevingswet en het opstellen van een Omgevingsvisie nemen wij specifieke maatregelen op inzake (brand)veiligheid.

Bij het opstellen van een Omgevingsvisie zal specifiek aandacht worden geschonken aan (brand)veiligheid. Specifieke aandacht zal gegeven worden aan onderzoek naar vluchtroutes bij recreatieve terreinen in bosgebieden. Tevens zal hierbij specifiek aandacht worden geschonken aan vlucht- en calamiteitenplannen van bosgebieden. De veiligheidsregio (VNOG), het waterschap en de omgevingsdienst (ODNV) zullen hierbij worden

betrokken.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|---------------------|-------------------------|------|
| | onderzoek uitvoeren | maatregelen vaststellen | |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2022

Onderzoek of uitbouwen gemeentelijke handhaving nodig is.

Om de gemeente veilig en leefbaar te houden, zal deze collegeperiode onderzoek worden gedaan of het uitbouwen van de gemeentelijke handhaving nodig is in verband met maatschappelijke ontwikkelingen of als gevolg van veranderende wet- en regelgeving. Hierbij wordt o.a. de evaluatie bestuursrechtelijke handhaving APV, ondermijning, het evenementenbeleid en overige handhavingstaken betrokken.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|---|---|------|
| | onderzoeken of het uitbouwen van de gemeentelijke handhaving nodig is (hierbij wordt o.a. de evaluatie bestuursrechtelijke handhaving APV, ondermijning, het evenementenbeleid en overige handhavingstaken betrokken) | onderzoekresultaten verwerken in de begroting | |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2020 Einddatum: 31-12-2020

Wij stellen een Integraal Veiligheidsplan 2020-2023 op.

Het is van belang binnen de gemeente te komen tot een integrale aanpak van de veiligheidsproblemen en hiervoor een gestructureerd beleid, in de vorm van een integraal veiligheidsplan, vast te stellen. Door alle aspecten van veiligheid onder één paraplu samen te brengen wordt inzichtelijk gemaakt op welke beleidsterreinen veiligheid speelt en wie er zoal mee te maken hebben. Het huidige Integrale veiligheidsplan (IVP) loopt tot en met 2019. Samen met de gemeenten van het politieteam Veluwe Noord, de politie en het OM zal in 2019 een IVP 2020-2023 worden opgesteld.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
|------|------|------|------|

Vorbereiden opstellen IVP 2020-2023 in 4e kwartaal vaststellen IVP (door de gemeenteraad)

uitvoering geven aan IVP

uitvoering geven aan IVP

uitvoering geven aan IVP evalueren van het IVP

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-02-2019 Einddatum: 31-12-2022

Natuurbrandpreventie (bewustwording en communicatie naar inwoners in een risicogebied)

Doel is het zorgen voor bewustwording en communicatie naar inwoners, recreatiebedrijven en bezoekers in het risicovolle natuurgebied. Daarnaast wordt nader onderzoek verricht naar de inrichting en het beheer risicodragende gebieden.

2019

2020

2021

2022

voorbereiden en opstarten natuurbrandpreventie, daarnaast bewustwordingsbijeenkomsten voor inwoners en recreatieondernemers organiseren. zo mogelijk aansluiten bij provinciaal project 'natuurbrandbeheersing'

risicocommunicatie en uitvoeren project natuurbrandbeheersing

risicocommunicatie en uitvoeren project natuurbrandbeheersing

risicocommunicatie en uitvoeren project natuurbrandbeheersing

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Wij bieden mogelijkheden voor evenementen

In de gemeente bestaat behoefte aan locaties voor het organiseren van kleine en grotere evenementen. Hier is niet altijd een geschikte locatie voor beschikbaar. Wij willen in overleg met diverse organisaties beleid ontwikkelen over evenementenlocaties. Zowel locaties die hiervoor planologisch worden aangewezen, als locaties die eenmalig worden ingezet. Daarbij hebben wij aandacht voor aspecten als geluid, veiligheid en impact op de omgeving. Door een aantal ernstige incidenten elders in het land is de regelgeving voor het organiseren van evenementen de laatste jaren drastisch aangescherpt. Dit heeft ertoe geleid dat de procedure voor het aanvragen van een evenementenvergunning complex is geworden. Wij willen deze procedure zo mogelijk vereenvoudigen, zonder daarbij overigens de veiligheidsaspecten uit het oog te verliezen.

Maatregelen

Wij ontwikkelen beleid over evenementenlocaties.

Het college heeft de beleidsregels inzake geluid vastgesteld. De beleidsregels zullen in 2019 ook worden geïmplementeerd in het bredere evenementenbeleid. Er komt een nadere beleidsuitwerking inzake locaties, aantallen en geluidsniveaus voor evenementen.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| herzien en vaststellen evenementenbeleid inclusief geluidsmaatregelen | uitvoeren evenementenbeleid | uitvoeren evenementenbeleid | evalueren evenementenbeleid |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Wij willen de aanvraagprocedure voor een evenementenvergunning zo mogelijk vereenvoudigen.

Er zal onderzoek worden gedaan of vereenvoudiging van de aanvraag om een evenementenvergunning mogelijk is. Verder zal als pilot voor een jaarlijks terugkerend evenement een fictieve aanvraag voor 2019 doorlopen worden om vervolgens in samenspraak met de organisatie te komen tot een ontvankelijke aanvraag, waarbij ook aandacht is voor maatwerk.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|--|
| onderzoeken of vereenvoudiging van de aanvraag van een evenementenvergunning mogelijk is. | | | evalueren van het proces van vergunningsaanvraag |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Wij houden onze brandweervrijwilligers betrokken en enthousiast

Het in stand houden van een professionele brandweerorganisatie is in eerste instantie een taak van de Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland. Als gemeente Nunspeet maken wij hier deel van uit en voelen wij ons nauw verbonden met de lokale brandweerkorpsen Nunspeet en Elspeet. Wij willen, in samenspraak met de Veiligheidsregio, borgen dat wij een blijvend beroep kunnen doen op een enthousiast team van voldoende en adequaat toegeruste brandweervrijwilligers.

Maatregelen

Wij ontwikkelen initiatieven om het vrijwilligerskorps op een voldoende en adequaat niveau te houden.

In de komende periode wordt nagedacht over en initiatieven ontwikkeld om het vrijwilligerskorps van de brandweer op een voldoende en adequaat niveau te houden.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------|------|------|------|
| | | | |

In overleg met de Veiligheidsregio NOG bekijken welke mogelijkheden er zijn om de vrijwilligers van de brandweer te ondersteunen.

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-09-2019 Einddatum: 31-12-2019

Aanpassen/verbouwen brandweerkazerne Nunspeet

In overleg met de betrokken partijen (brandweercommandant en de VNOG) vindt aanpassing en verbouwing van de brandweerkazerne van Nunspeet plaats.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|------|
| voorbereiden van de verbouwing | start uitvoering verbouwing | ingebruikname verbouwde kazerne | |

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2021

Wij ondersteunen en faciliteren initiatieven voor buurtpreventie

Burgers voelen zich betrokken bij hun omgeving en denken mee om hun buurt veilig te maken en te houden. Wij zijn hier blij mee en zullen initiatieven van burgers waar mogelijk financieel of op andere wijze ondersteunen.

Maatregelen

Wij ondersteunen buurtpreventie initiatieven van burgers waar mogelijk financieel of op andere wijze.

Buurtinitiatieven voor buurtpreventie worden waar mogelijk ondersteund en gestimuleerd.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|--|--|--|
| waar mogelijk ondersteunen verzoeken t.a.v. buurtpreventie | waar mogelijk ondersteunen verzoeken t.a.v. buurtpreventie | waar mogelijk ondersteunen verzoeken t.a.v. buurtpreventie | waar mogelijk ondersteunen verzoeken t.a.v. buurtpreventie |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-01-2022

Wij verminderen criminaliteit en woonoverlast

Dit doen wij door meer aandacht te hebben voor preventie aan de ene kant en handhaving aan de andere kant. Bijvoorbeeld in projecten en door het opstellen van beleidsregels voor woonoverlast. Project Alcohol is gericht op preventie van alcohol- en drugsgebruik en verslaving. Daarnaast richt dit project zich op versterken van de ketenregie zorg en veiligheid. Wij zetten in op versterking van de signalerende en repressieve handhavingskant van onze buitengewoon opsporingsambtenaren en optimaliseren de informatie-uitwisseling tussen politie en gemeentelijk toezichthouders

Maatregelen

Het optimaliseren van de informatie-uitwisseling tussen politie en gemeentelijk toezichthouders.

Er vindt structureel overleg plaats tussen de politie (wijkagenten) en de BOA's op basis van een convenant informatie uitwisseling. Doel hiervan is de samenwerking te optimaliseren.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|------|------|
| samenwerking tussen wijkagenten, politie en Boa's wordt geoptimaliseerd | evalueren convenant informatie-uitwisseling | | |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Wij stellen beleidsregels op voor woonoverlast.

De beleidsregels voor woonoverlast zijn met buurgemeenten afgestemd. Deze beleidsregels worden in 2019 vastgesteld.

| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|--|--|
| opstellen en vaststellen beleidsregels woonoverlast uitvoeren beleidsregels woonoverlast | | evalueren beleidsregels woonoverlast | zonodig herzien beleidsregels woonoverlast |

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022

Wij zetten in op versterking van de rol van de buitengewoon opsporingsambtenaren (Boa's).

In het VTH beleidsplan 2019-2022 en het jaarlijkse Handhaving Uitvoeringsprogramma (HUP) wordt aandacht besteed aan de signalerende en repressieve handhavingsrol van de Boa's.

2019

2020

2021

2022

vastellen beleidsplan VTH
2019-2022 in 2e kwartaal
2019 (inclusief aandacht
voor de signalerende en
repressieve handhavingsrol
van de Boa's)
doorvertalen handhavingsrol
Boa in het HUP.

evalueren van het HUP

Portefeuillehouder: B. van de Weerd

Startdatum: 01-01-2019 Einddatum: 31-12-2022